

## CHAUD... EFFROI !!!

### Réussites au concours de contrôleur spécial

Nom	Prénom	Affectation
BOHN	Sylvie	TG Produits divers
BECKER	Marie-José	Florange

### Toutes nos félicitations !!!

### Promotions de C en B (liste d'aptitude)

Nom	Prénom	Affectation
INSALACO	Serafino	Saint-Avold
SCHOUG	Roger	TG DI
BARTHEL (01/04/2007)	Denise	Thionville Municipale
NEVEU	Jeanine	Creutzwald
PUTTON	Marie-Claude	Algrange
RAFASCHERI	Isabelle	Hayange
MERLETTE	Josiane	TPH
KOUVER	Elise	Forbach PDF
NIERRENGARTEN	Jean-Louis	Verny
ZIMMER	Brigitte	RF Sarreguemines

### Mutations au sein du cadre C

Nom	Prénom	de	à
COUSIN	Odette	Grostenquin-Morhange	Faulquemont
GOULON	Sandrine	Hayange	Thionville 3 Frontières
LANNOY	Sandy	Algrange	Fontoy
PADOIN	Alexia	Forbach	Algrange
PILET	Pascal	Vic-sur-seille	Moyeuvre-Grande
TIXIER	Marie	Algrange	Florange
WEISSGERBER	Mélanie	Bitche	Vic-sur-Seille
JOUILLEROT	Marie-Claude	TG DEEF	TG CFD
SCHMELTER	Francis	Montigny Pays Messin	TG DEEF
DEZEURE	Sylvie	Meuse	Fénétrange
JOLY	Laurent	Bas-Rhin	Grostenquin-Morhange
HERMON	Yves	Phalsbourg	Vosges

### Mutations au sein du cadre B

Nom	Prénom	de	à
BLATECKY	Anne	Florange	Thionville 3 F
BOTEZ	Lucienne	Thionville Male	Sierck-les-Bains
KOENIG	Françoise	Verny	TG Recouvrement
ELLES	Régine	TG Comptabilité	TG Produits divers

Les élus ont exprimé leur satisfaction de voir aboutir un grand nombre de dossiers que la CGT avait évoqués lors du précédent mouvement.

Toutefois, force est de constater qu'il y a toujours plus de chaises et encore moins d'agents !!!

Pour 2006 le déficit d'emplois s'élève à 29,9 agents de catégorie B et C ! Certains postes continuent voire creusent leur déficit en agents, déficit d'autant plus accentué par la croissance du nombre de congés longue maladie !

Néanmoins nous pouvons faire confiance à notre Direction pour qu'elle effectue l'ajustement par des suppressions d'emploi via l'O.R.E 2007... tout en envisageant de rester avec un déficit structurel de 10 agents sur le long terme !!!

### **UN AVENIR PEU PROPICE POUR LES NOUVELLES RECRUES !!!**

Les élus CGT ont interpellé la direction sur l'importance à privilégier la situation des agents de catégorie C affectés dans le département dans les postes éloignés afin de tenter de satisfaire les demandes de mutations internes.

Ces jeunes agents aux salaires peu élevés rencontrent souvent des difficultés de transport, de logement et rentrent nombreux dans la « ronde infernale » des demandes de mutation.

Il devient nécessaire et urgent de donner encore plus de poids à l'action sociale en matière d'aide financière et d'aide au logement ainsi que de détecter et signaler les cas les plus difficiles.



Je me syndique au syndicat CGT TRESOR MOSELLE

NOM :

PRENOM :

POSTE OU SERVICE :

GRADE :

ECHELON :

INDICE :

TEMPS PARTIEL :    %    Fait à :

le :

SIGNATURE :