

C.A.P.L. du 12 février 2010 : MUTATIONS ATTENDUES AU 1^{ER} AVRIL ET MOUVEMENTS DIVERS

CADRES B :

4 mutations sur 17 demandes

Nom	Prénom	de	à
BASTEN	Céline	Freyming Merlebach	Creutzwald
BRAHY*	Isabelle	Forbach Porte de France	Metz TPH
CALVINHAC	Valérie	Lorquin	Sarrebourg
MULLER	Géraldine	Grostenquin	Château-Salins

* mutation effective au 1^{er} juillet 2010

2 mutations internes à la même résidence administrative (16 demandes)

Nom	Prénom	de	à
POIRIER	Jean-Pierre	TG Liaison-Rémunérations	Metz TPH
SALZMANN	Martine	TG CEPL	Montigny Pays Messin

2 arrivées dans le département

Nom	Prénom	en provenance du département	à
HERBIN	Hélène	Hauts de Seine	Metz Esplanade
PILLOT	Valérie	Doubs	Forbach Porte de France

CADRES C :

1 mutation au sein du cadre C (22 demandes)

Nom	Prénom	de	à
CANGELLI	Ludovic	Château-Salins	Grostenquin-Morhange

1 mutation interne à la même résidence administrative (19 demandes)

Nom	Prénom	de	à
WEBER	Sabine	Montigny Pays Messin	TG Liaison-Rémunération

2 arrivées dans le département

Nom	Prénom	en provenance du département	à
BAILLY	Alice	Haute-Savoie	Sud-Saulnois
ESPRIT	Cathy	Val d'Oise	Florange

**4 départs : de Sarrebourg pour la Réunion, de la TPH pour les Alpes-Maritimes,
de Bitche pour la Côte d'Or et de Creutzwald pour le Gard**

Ce mouvement se caractérise par un très faible nombre de mutations accordées en raison des éternelles suppressions d'emplois appliquées avec l'O.R.E. Les élus CGT ont d'ailleurs signalé cet antagonisme par rapport aux mutations bientôt imposées par la loi sur la mobilité professionnelle si son décret d'application est promulgué en l'état (cf déclaration préliminaire ci-dessous).

En fait, la Direction s'est contentée de tenir tant bien que mal ses engagements pris lors des précédentes CAPL. L'Est du département est toujours aussi peu attrayant et la situation de certains postes devient critique malgré le renfort constant des équipes de dépannage. La CGT a, en particulier, de nouveau, pointé du doigt la situation du poste de Forbach ainsi que celle du service de la Liaison-Rémunérations à la TG dont le nombre de demandes de mutation ne cesse de croître.

D'autres mouvements nous ont été communiqués ou rappelés par la Direction :

- recrutement de 4 emplois C dans le cadre du PACTE respectivement affectés à Albestroff, Creutzwald, Forbach et Sarreguemines. Pour mémoire le recrutement via PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État) est un recrutement par la voie d'un contrat de droit public d'une durée d'un an minimum à deux ans maximum alternant

formation et stage et permettant d'intégrer la fonction publique en qualité de fonctionnaire titulaire à l'issue d'une vérification d'aptitude. Sont concernés les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus sortis du système scolaire sans diplôme et sans qualification professionnelle reconnue. Sont également visés les jeunes de 16 à 25 ans révolus qui ont quitté l'école en ayant obtenu un diplôme inférieur au baccalauréat

- arrivée d'un cadre B issu du ministère de la Défense nommé à Hayange
- recrutement de 3 travailleurs handicapés : 2 devant faire leur stage à l'ENT B du 1^{er} mars au 31 juillet 2010 déjà affectés à Freyming et à Faulquemont ainsi qu'un cadre C, actuellement en stage à l'ENT C jusqu'au 31 octobre, nommé à Rohrbach les Bitche
- 7 contrôleurs issus de l'ENT de Lyon rejoindront leurs postes au 1^{er} mars (le détail de leurs affectations avait déjà été publié lors dans un précédent tract).

Malgré ces arrivées, la situation des effectifs du département demeure largement déficitaire et très préoccupante surtout au vu des menaces qui pèsent toujours lourdement sur nos missions.

En fin de séance, la CGT a tenu à rendre hommage à nos trop nombreux collègues récemment disparus et une minute de silence a été observée.

Déclaration préliminaire

La CGT dénonce avec fermeté le projet de décret d'application de la loi de mobilité présenté par Eric Woerth comme une loi progressiste qui ouvrirait aux fonctionnaires des possibilités de réorientation vers un nouveau parcours professionnel.

En fait, cette loi, dans un cadre de restructurations et de suppressions d'emplois généralisées à la DGFIP (2569 emplois supprimés en 2010) est perçue comme une réelle menace et participe au climat de démotivation qui règne dans le réseau.

Aujourd'hui trop d'agents ont perdu leurs "repères métiers" et la création de nouvelles structures administratives ne fait qu'augmenter leur mécontentement.

Pour exemple les actions menées dans les CPS depuis début janvier ou les agents revendiquent sur les missions, les emplois, les conditions de vie au travail, les rémunérations et les carrières.

La CGT ne peut qu'être solidaire de ce genre de mouvement et invite les agents à rester mobilisés.

A coté de cette mobilité forcée que le décret veut imposer, nous constatons que la mobilité désirée par les agents et dont cette CAP fait l'objet ne peut être satisfaite.

Avec, au niveau du département, 16 nouvelles suppressions d'emplois dans des postes et services en sous-effectifs depuis de nombreuses années, ORE oblige, obtenir une mutation devient de plus en plus un véritable parcours du combattant.

Pour plus de renseignements n'hésitez pas à contacter vos élus et à consulter notre site pour connaître les vacances d'emploi

Cadre C

Titulaire :	Raymonde VITALI	TG Dépenses Militaires	Tél : 03.87.38.69.32
Suppléante :	Fabienne LURION	TG Dépenses Militaires	Tél : 03.87.38.69.37
Titulaire :	Alexia PADOIN	Trésorerie d'Algrange	Tél : 03.82.84.30.34
Suppléant :	Jean-Marc BRAUNN	Paierie Départementale	Tél : 03.87.65.10.82

Cadre B

Titulaire :	Jean François CHARLIER	TG MOSELLE DI	Tél : 03.87-38-67 36
Suppléant :	Jean-François MEILE	TG CEPL	Tél : 03.87.38 69.15

Syndicat National du Trésor CGT – section MOSELLE

Trésorerie Générale de la Moselle – Case CGT -
1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01
E-mail : cgt.057@cp.finances.gouv.fr
Tél : 03 87 38 68 91 ou 06 32 07 38 34
<http://www.tresor.cgt.fr/57/> ou sur Magellan