

C.A.P. Locales du 28 juin 2011 :

coup de chaud dans les mouvements, malheureusement
la canicule n'a pas suffi pour faire fondre les tableaux !

Cadres B :

4 mutations sur 15 demandes

Nom	Prénom	de	à
HILAIRET	Isabelle	Faulquemont	TPH
RITZ	Dominique	Forbach Porte de France	SIP de Forbach
RODRIGUES	Didier	Forbach Porte de France	Puttelage-Sarralbe
ZUCCARI	Francis	Moyeuve-Grande	Equipe de renfort départementale

3 mutations internes à la même résidence administrative sur 7 demandes

Nom	Prénom	de	à
BONNET	Pascale	Pôle Hélios	TPH
SERAFINO	Dominique	TPH	DISI ESI Metz emploi administratif
MERLETTE	Josiane	TPH	Dépenses civiles

6 arrivées dans le département

Nom	Prénom	en provenance de	à
BARDAT	Annick	Hérault	Pôle Hélios
BOUCHUT	Ghyslaine	Nord	Fontoy
DIDIER	Doris	Calvados	Thionville municipale
LELEUX	Laurent	Bas-Rhin	Fontoy
PETRUZZI	Marie-Francoise	Disponibilité	Montigny Pays Messin
STOCK	Isabelle	Seine Saint Denis	Sarrebouurg

4 départs : d'Algrange et Fontoy pour le Bas-Rhin, de la Comptabilité au Calvados et du SIP de Thionville dans le Vaucluse

+ la réintégration de Mme Brigitte KIEFFER (anciennement à la TPH) au SIP de Metz nord

Cadres C :

4 mutations pour 19 demandes

Nom	Prénom	de	à
AIT-MESBACH	Arezki	Fontoy	SIP de Thionville
BECKER	Christophe	Bitche	Forbach Porte de France
JAECK	Philippe	Puttelage-Sarralbe	Equipe de renfort départementale
PARISON	Marie-Thérèse	Dépenses militaires	SIP Thionville

2 mutations internes à la même résidence administrative (6 demandes)

Nom	Prénom	de	à
BOMSTEIN	Gilles	DRFiP Liaison Rémunérations	Redevance
CASTELLOTTI	Cyrille	Redevance	Dépenses civiles

4 arrivées dans le département

Nom	Prénom	en provenance de	à
TATRARAT	Redoine	Paris	Forbach Porte de France
BRUCH	Frédérique	Bas-Rhin	Moyeuve-Grande
HERMANN	Nicole	Savoie	Lorquin
GUICHOT	Evelyne	Yvelines	Faulquemont

*Quatre départs : de Sarrebouurg pour la Martinique, de Lorquin et de Montigny pour la Meurthe et Moselle
ainsi que de Forbach Porte de France pour les services fiscaux de la Meurthe et Moselle*

+ la réintégration de Mme Sabine MARTEL (ex-TPH) à la Paierie départementale

La Moselle, notamment au niveau des postes comptables, demeure dans une situation déficitaire importante. Les prochaines affectations des lauréats aux concours ne pourront pas permettre de compenser ce manque cruel au niveau des effectifs. D'ici-là les collègues tirent la langue et sont soumis à des pressions inacceptables, la situation est plus que préoccupante !

D'autres mouvements ont été portés à notre connaissance en raison de la fermeture du Centre Régional des Pensions (CRP) au 1^{er} novembre, obligeant les agents du service à migrer sous d'autres cieux. Ils ont donc passé plusieurs entretiens et ont pu exprimer leurs choix considérés comme prioritaires. Le tableau ci-dessous recense leurs nouvelles affectations. Des formations spécifiques ainsi que des points de suivi sont prévus pour pouvoir apprécier si leur réorientation se passe dans de bonnes conditions. Ces agents ne pourront évidemment pas être opérationnels tout de suite et la Direction a clairement précisé que leurs nouveaux chefs de service ou de poste en tiendront compte. Affaire à suivre ...

Nom	Prénom	Grade	Nouvelle affectation
BARANSKI	Rolande	B	Dépenses militaires oppositions
BOSSU	Catherine	B	Service facturier
CHAPPELIER	Anne-Marie	B	Comptabilité Recette
DUMONT	Blandine	B	Dépenses civiles
FLISS	Christiane	B	Dépenses militaires oppositions
LADENBURGER	Patricia	B	Paierie départementale
RIMLINGER	Josiane	B	Service facturier
DONNEN	Christophe	C	Services sociaux
HACQUARD	Dominique	C	Liaison rémunération
HACQUARD	Rémy	C	Liaison rémunération
HINSBERGER	Régine	C	Service facturier
LORRAIN	Dominique	C	Dépenses militaires
MALHOMME	Véronique	C	Comptabilité produits divers
MASSE	Mary	C	Dépenses civiles
MULLER	Sabine	C	Dépenses civiles
ROHRBACHER	Laurence	C	Ars sur Moselle
VELTER	Francine	C	Dépenses militaires

Une majeure partie des agents est donc affectée dans les services Dépenses, en souffrance depuis la mise en place de Chorus, le démarrage du SFACT et du CSP. En effet, il s'avère que suite à ces réorganisations les "anciens" services se sont retrouvés sous-dimensionnés alors que les demandes de paiement affluaient. Le signal d'alarme a donc été tiré et aurait mérité d'être entendu plus tôt par la Direction. Gageons que le renfort sera apprécié à sa juste valeur en souhaitant que cela permette de ramener de la sérénité au sein d'un service sollicité plus que de raison. L'objectif de la Direction, rassurée par la création de nouveaux postes d'adjoint, est de stabiliser les effectifs et d'avoir une situation claire à l'horizon 2012 ...

MOTION LIMINAIRE

Aujourd'hui nous sommes convoqués pour la CAP Mutations-Réintégrations, la dernière à se dérouler selon les règles de l'ex-DGCP. Les agents en attendent une amélioration de leur qualité de vie tant sur le plan professionnel que sur celui de leur vie privée. Nous vous demandons de leur donner satisfaction.

Après les événements qui se sont déroulés dans nos services, nous tenons à vous rappeler une fois encore le constat de nos visites de postes :

- Le manque chronique d'effectifs
- Les nouveaux applicatifs et les nouvelles méthodes de travail sans moyens humains qui ne permettent plus aux agents d'effectuer des tâches de façon aussi efficace qu'ils le souhaiteraient
- L'absence de perspective de carrière au Ministère des Finances
- Le non respect de la parole donnée

Et les réflexions des collègues sont éloquentes : «Si l'on voulait nous couler, on n'agirait pas autrement !», «A la Direction, ils ne savent pas ce qui se passe ici !»(dans les postes), «Il faut toujours faire plus avec moins ...»

Quand mettrez-vous donc un terme à la souffrance que vous infligez aux agents ?

Depuis des années, la CGT dénonce les choix de la Direction et la cécité qui l'atteint lorsque les conséquences désastreuses, mais combien prévisibles, surviennent. Il est plus que temps de mettre en oeuvre le groupe de travail sur les conditions de travail que les membres CGT du CHS réclament de manière urgente.

En effet, les récents actes désespérés que certains de nos proches collègues ont accomplis et que d'autres menacent de faire, comme la CGT FINANCES-PUBLIQUES Moselle a pu le constater lors de ses visites de postes, prouvent que les agents subissent de plus en plus une très grande souffrance au travail.

En acceptant de participer à la réduction des effectifs, vous avez créé dans les postes et services une situation de plus en plus insoutenable.

Et que dire de la qualité du service public que tout usager est en droit d'attendre ? L'agressivité croissante des contribuables, souvent en paroles mais aussi en gestes, permet, à elle seule, d'affirmer qu'elle se dégrade.

Il est de votre responsabilité d'inverser cette courbe néfaste : reconnaissez les compétences et les qualifications, rémunérez les agents à leur juste valeur, instaurez des conditions de travail dignes des agents.

Au lieu de cautionner des politiques bien ancrées dans la logique libéraliste qui font bien du mal à vos agents, faites-vous l'écho des conditions de travail médiocres, du rythme toujours plus soutenu, du stress toujours plus grand.

S'affoler, s'attrister à chaque mauvaise nouvelle ne sert à rien, si vous ne faites rien pour prévenir la suivante !