

## *Les listes qui font causer voire jaser : à vous de juger !*

### Liste d'aptitude de C en B

Le volume de promotion pour le département s'élevant à 20,66 arrondi à 21 + 1, 22 agents ont donc été sélectionnés par la Direction locale en fonction de leur dossier (notamment la partie de l'évaluation-notation réservée à l'avancement au corps supérieur rédigée par les notateurs de 1<sup>er</sup> niveau) et ensuite classés principalement sur leur année de naissance. Vous trouverez ci-dessous la liste 2011 des agents proposés-classés pour la Moselle. Elle sera soumise à l'approbation de la C.A.P. centrale qui se réunira en juin.

Critères de base :

- ❖ avoir 9 ans (nouveau 2011) de service effectif en tant que titulaire au 31 décembre 2011.
- ❖ avoir au moins la note de référence sur les 3 dernières années de notation

Il faut rappeler que, suite à la suppression de la limite d'âge maximale pour pouvoir s'inscrire sur les listes, les agents proches de la retraite et susceptibles de bénéficier de cette promotion doivent s'engager à rester au moins 6 mois en activité à compter de la date de nomination (31 août 2011). Charge à la Direction de les prévenir de cette obligation, notamment ceux qui avaient envisagé un départ à la retraite, mais aussi de les informer sur leur future situation indiciariaire pour qu'ils puissent prendre leur décision en toute connaissance de cause.

Cette année encore les critères de sélection des agents classés par la Direction peuvent prêter à confusion ou à débat, ainsi on élimine d'office les agents d'un service ou d'un poste sous prétexte qu'il a déjà bénéficié de promotions l'année dernière ou que l'on arrive pas à départager les agents en fonction de leurs rapports alors que dans le même temps d'autres services voient, quasiment tous les ans, certains de leurs agents promus et l'utilisation du pluriel n'est pas fortuite ...

Comme les années précédentes, les élus CGT ont refusé de départager des candidats présentant pour la grande majorité un excellent dossier et ont voté contre, non pas la liste des agents proposée, mais le principe même de cette liste d'aptitude basée sur des critères subjectifs et arbitraires sources d'inégalités. **Nous pensons, en particulier, aux agents de certains services ou postes fortement sollicités ces derniers temps par la mise en place de nouvelles applications difficiles à appréhender ...**

La CGT Finances Publiques revendique la suppression de la liste d'aptitude et son remplacement par un concours professionnel. Il se distinguerait du concours interne par un contenu plus adapté aux agents concernés par la liste d'aptitude dans la mesure où il privilégierait l'expérience professionnelle acquise.

N°	Nom	Prénom	Affectation actuelle
1	LEROND	Fabienne	Trésorerie de Rémilly
2	VAL	René	S.I.P. Metz Nord
3	ZAMPIERI	Nicole	Trésorerie de Maizières les Metz
4	TOTH	Martine	D.R.Fi.P. C.S.P.
5	MILLER	Christiane	D.R.Fi.P. Domaine.
6	BRAUN	Jacqueline	Trésorerie de Phalsbourg
7	TOR	Gisèle	S.I.P. Hayange
8	FISCHER	Marie-Claire	Trésorerie de Metzervisse
9	FERDINAND	Jacqueline	D.R.Fi.P. Liaison Rémunérations
10	CUISINIER	Huguette	Trésorerie de Boulay
11	ROFFE-DOURSON	Elisabeth	Trésorerie de Maizières les Metz
12	GASPARD	Maryse	D.R.Fi.P. Activités bancaires
13	JAECK	Philippe	Trésorerie de Puttelange-Sarralbe
14	MALHOMME	Véronique	D.R.Fi.P. Pensions
15	BATAILLARD	Muriel	D.R.Fi.P. Ressources humaines
16	DAUM	Philippe	Trésorerie d'Ars sur Moselle
17	LESIUK	Michèle	S.I.P. Metz Nord
18	MATHIOT	Sylvie	Trésorerie de Metz municipale
19	HELT	Michèle	S.I.P. Sarreguemines
20	KIRSCH	Laurence	Trésorerie de Verny
21	STUTZMANN	Véronique	Trésorerie de Sarrebourg
22	DIESLER	Anne	D.R.Fi.P. Comptabilité

## Tableaux d'avancement

Parmi les critères retenus pour les promotions nous avons à nouveau fait remarquer **l'impact déterminant voire plus que dopant des + 0,06 au niveau du classement final des agents ...**

Sont automatiquement exclus du classement les agents n'ayant pas bénéficié de 3 notations dans le nouveau système ainsi que les agents ayant eu une note sanction à -0,06 ou -0,02 l'année précédente. Par contre il apparaît que **pour les agents qui ont fait l'objet d'une note d'alerte en 2010 leur inscription est laissée à la discrétion ou au bon vouloir de la Direction ...**

Les listes proposées sont communiqués sous réserve des modifications que pourrait y apporter la CAP Centrale. Les agents seront nommés au 31 août 2011. Contrairement aux autres tableaux d'avancement, **la nomination au grade de contrôleur principal est conditionnée par l'installation dans les fonctions.**

### Tableau d'avancement à Contrôleur principal

Nombre d'agents ayant vocation : 31 dont 2 de 58 ans et plus - Volume de promotions accordé pour la Moselle : 20,19 arrondi à 21 agents à classer – Agents prioritaires : 2 non nommés en 2010 car n'ayant pas pris leurs fonctions + 3 agents classés mais non nommés

N°	Nom	Prénom	Affectation
1	REMY	Brigitte	EMR
2	HINSCHBERGER	Michèle	Faulquemont
3	BAUE	Arlette	Sarreguemines Centre et Campagne
4	VALENTIN	Evelyne	DRFiP CBR
5	SCHNEIDER	Françoise	Maizières
6	AUSTRUY	Michel	DRFiP DI
7	MOINEL	Catherine	Maizières
8	RAMOELINTSALAMA	Héry	DRFiP Dépense
9	BECK	Noëlle	Metz TPH
10	BUTTO	Marie-Christine	SIP Thionville
11	KOEHLER	Philippe	Saint Avold
12	AIROLDI	Françoise	Audun le Tiche
13	LEXA	Lydia	Grostenquin
14	ZLONITZYNE	Sylvia	DRFiP DI
15	MARCHAL	Pierre	Metz Amendes
16	GEIS	Christophe	Château-Salins
17	ENGLINGER	Laure	PRS
18	BOUTEILLER	Christine	Fiscalité des professionnels
19	JANDIN	Georges	EMR
20	SALA	Brigitte	Metz Amendes
21	SCHMELTER	Nicole	Metz TPH

### Tableau d'avancement à Contrôleur 1ère classe

Nombre d'agents ayant vocation : 29 dont 1 de + de 58 ans, volume de promotions accordé pour la Moselle : 13,70 arrondi à 14 + 1 soit 15 agents à classer – Reste proposé classé 2010 : 1 agent

N°	Nom	Prénom	Affectation
1	BALZAN	Viviane	Thionville municipale
2	KIEFFER	Brigitte	Metz TPH
3	BOOB	Isabelle	Secrétariat de direction
4	RIMLINGER	Anita	SIP Sarreguemines
5	WOZNIAK	Josiane	Creutzwald
6	GUILBAUD	Christine	Paierie départementale
7	LEROND	Dominique	Forbach PDF
8	ALLARD	Michel	DRFiP DI
9	HELOU	Thierry	RF Sarreguemines
10	CLOSSET	Simone	Saint Avold
11	ORY	Doris	CSP
12	MUHAR	Eric	Faulquemont
13	HERINGER	Denis	Fénétrange
14	BROOKS	Simone	Maizières les Metz
15	GHEL	Pascale	Metz municipale

**La CGT Finances Publiques revendique, à minima, la déconnexion de la notation des tableaux d'avancement. Nous défendons toujours le principe d'une carrière linéaire et la suppression de grades qui n'ont aucune justification fonctionnelle. C'est pourquoi et sans remettre en cause les qualités des agents proposés, les élus CGT ont voté contre pour marquer clairement notre désaccord vis à vis des méthodes d'établissement de ces tableaux d'avancement.**