

Tableaux d'avancement :

Blocage à tous les étages

Les critères retenus pour les promotions sont :

- l'échelon par ordre décroissant,
- dans un même échelon la prise en compte de l'évolution de la note 2008-2009-2010 par ordre décroissant,
- dans un même échelon à égalité dans le total de l'évolution de note, départage sur l'ancienneté d'échelon par ordre décroissant.

Sont automatiquement exclus du classement :

- ◆ les agents n'ayant pas bénéficié de 3 notations (disponibilité par exemple).
- ◆ les agents ayant eu une note sanction à - 0,06, - 0,02 l'année précédente.

Les classements proposés lors de cette CAPL sont communiqués sous réserve des modifications que pourraient y apporter la CAP Centrale. Les agents sont nommés au 1^{er} janvier 2011

Tableau d'avancement à Agent Administration Principal 1ère classe

58 Inscrits

19,23 Promotions

20 Classés

Rang	Nom	Prénom	Affectation
1	THIRIET	Luc	Faulquemont
2	CAFORA	Nathalie	EMR
3	GRANDIDIER	Serge	DRFIP Produits Divers
4	FOGEL	Sylvie	SIP Thionville
5	FONTAROSA	Géraldine	DRFIP Liaison Rémunérations
6	COURTAY	Michèle	Paierie Départementale
7	BALDACHINO	Martine	Paierie Régionale
8	SPICK	Magali	Hayange
9	GENTER	Valérie	Montigny-Pays-Messin
10	LEQUY	Christelle	DRFIP Comptabilité
11	ANDING	Catherine	DRFIP Dépense
12	DIESLER	Anne	DRFIP Caisse
13	CHESSA	Annick	DRFIP Dépense
14	HOCQUARD	Isabelle	DRFIP Dépôts Services Financiers
15	OSTER	Francine	DRFIP Dépense
16	WEHRLIN	Christine	Metz-Thionville Ets Hospitaliers
17	BIEHL	Luc	EMR
18	GERARD	Isabelle	Freyming-Merlebach
19	LAVERDIN	Nicole	Sip Metz-Nord
20	MARSAL	Patrick	EMR

Tableau d'avancement à Agent Administration Principal 2ème classe

11 Inscrits

6,10 Promotions

7 Classés

Rang	Nom	Prénom	Affectation
1	ACKERMANN	Laurence	Saint-Avold
2	OUVRY	Catherine	Rombas
3	LANNOY	Sandy	Fontoy
4	PARDIEU	Blandine	Sarrebourg
5	RICHE	Jérôme	Lorquin
6	TRIMBOUR	Emmanuel	Sarreguemines-Municipale
7	BRETTNACHER	Delphine	Florange

La CGT revendique la déconnexion de la notation des tableaux d'avancement et la suppression du principe d'individualisation de la carrière au mérite.

Nous défendons le principe d'une carrière linéaire et la suppression de grades qui n'ont aucune justification fonctionnelle.

C'est pourquoi et sans remettre en cause les qualités des agents proposés, la CGT s'est abstenue pour marquer clairement son désaccord vis à vis des méthodes d'établissement de ces tableaux d'avancement en raison du faible volume de promotion accordé beaucoup trop d'agents restent bloqués alors qu'ils remplissent les conditions statutaires.

Vos élus(es) CGT restent à votre entière disposition pour vous aider à formuler vos recours en notation et défendre vos intérêts. N'hésitez pas à les contacter.

Vos élus(es) CGT en catégorie C :

Raymonde VITALI, Alexia PADOIN
Fabienne LURION, Jean Marc BRAUNN



Syndicat CGT Finances Publiques Section MOSELLE

Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT !

Je participe, je me syndique !

Nom : _____ Prénom : _____

Grade : _____ Echelon : _____ Indice : _____ Si temps partiel: _____%

Poste ou service : _____

Adresse mail : _____ Téléphone : _____

date : _____ signature : _____

Syndicat CGT Finances Publiques – section MOSELLE
Direction régionale des Finances publiques de la Moselle – Case CGT -
1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01
E-mail : cgt.057@dgfip.finances.gouv.fr
Tél : 03 87 38 69 13
<http://www.financespubliques.cgt.fr/57/>

Syndicat CGT Finances Publiques – section MOSELLE
Direction régionale des Finances publiques de la Moselle –
Case CGT -
1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01
E-mail : cgt.057@dgfip.finances.gouv.fr
Tél : 03 87 38 69 13
<http://www.financespubliques.cgt.fr/57/>