

Comment faire de la sélection par le biais d'une simple logique mathématique ?

Un nouveau mandat en CAP débute dans un contexte de profond bouleversement imposé par le ministre.

Plus que jamais les représentants du personnel devront être entendus pour se faire l'écho du profond malaise qui en découle pour le réseau et les élus CGT y veilleront !

L'évaluation - notation a pour finalité le départage des agents dont une infime minorité d'entre eux sera reconnue comme excellente.

Le rouleau compresseur de l'individualisation des carrières mène sa route ...

Les agents qui doivent faire face au quotidien à des conditions de travail déplorables du fait des suppressions d'emplois, des restructurations ainsi que des applications mises en place sans formation et qui n'apportent que contraintes, et travail supplémentaire, ne comprennent pas que des quotas empêchent une réelle reconnaissance de leurs compétences et de leur investissement.

Les critères retenus pour les promotions sont :

- l'échelon par ordre décroissant,
- dans un même échelon la prise en compte de l'évolution de la note 2005-2006-2007 par ordre décroissant,
- dans un même échelon à égalité dans le total de l'évolution de note, départage sur l'ancienneté d'échelon par ordre décroissant.

Sont automatiquement exclus du classement :

- ♦ les agents n'ayant pas bénéficié de 3 notations dans le nouveau système (cas de militaires ayant intégré le Trésor récemment),
- ♦ les agents ayant eu une note sanction à -0,06 ou -0,02 l'année précédente.

Les classements proposés lors de ces CAP Locales sont communiqués sous réserve des modifications que pourraient y apporter la CAP Centrale.

Tableau d'avancement à Contrôleur 1ère classe

34 Inscrits

10 Promotions

11 Classés

N°	Nom	Prénom	Affectation
1	RAMOELINTSALAMA	Héry	TG Dépense
2	ZLOTNITZYNE	Sylvia	TG Dépt Informatique
3	ROUZAUD	Jean Paul	BOUZONVILLE
4	KOCH	Renée	FLORANGE
5	ENSMINGER	Anne Marie	COURCELLES CHAUSSY
6	RUMMEL	Elisabeth	TG Produits Divers
7	KOENIG	Françoise	TG Recouvrement
8	DONNEN	Annick	TG Liaison Rémunérations
9	REMY	Brigitte	TG ERD
10	BUTTO	Marie Christine	THIONVILLE 3 Frontières
11	FLORANGE	Michèle	FORBACH Porte de France

Tableau d'avancement à Agent Administration Principal 1ère classe

87 Inscrits

29 Promotions

30 Classés

N°	Nom	Prénom	Affectation
1	SAUNIER	Martine	METZ ESPLANADE
2	ROHRBACHER	Laurence	TG - Pensions
3	MAJCHRZAK	Jean	TG - Recouvrement
4	DRUELLE	Michèle	MONTIGNY Pays messin
5	MINART	Geneviève	TG - Dépense
6	BENOIT	Michèle	ROMBAS
7	WEISSE-ROY	Pascale	METZ SERPENOISE
8	MOLTER	Serge	AUDUN le TICHE
9	HELT	Michèle	SARREGUEMINES CTRE ET CPAGNE
10	PIERRON	Nathalie	RF SARREGUEMINES
11	JUNCKER	Dominique	ST AVOLD
12	MORGENTHALER	Thérèse	AUDUN le TICHE
13	MONCHABLON	Chantal	TG - L. Rémunérations
14	COLBUS	Colette	ST AVOLD
15	LANGENDORF	Mireille	TG - FORMATION PROFESSIONNELLE
16	KARCHER	Marie	FREYMING MERLEBACH
17	POINSIGNON-PIERSON	Isabelle	METZERVISSE
18	RAPISARDA	Lucie	TG - Dépenses
19	MIGRENNE	Florence	TPH - antenne Thionville
20	ROFFE-DOURSON	Elisabeth	MAIZIERES les METZ
21	GASPARD	Maryse	TG - Dépôts et services financiers
22	FACCHINEI	Maryline	TG - L. Recouvrement Gestion
23	HEMAMI	Caterina	ST AVOLD
24	MORLET	Carole	TG - Dépôts et services financiers
25	TOR	Gisèle	HAYANGE
26	HENIN	Annick	TG - Comptabilité
27	POSTORINO	Corinne	TG - Dépense
28	DORUS	Marie-France	CREUTZWALD
29	MARTEL	Sabine	TPH
30	LINSTER	Sylvianne	TG - L. Rémunérations

Tableau d'avancement à Agent Administration Principal 2ème classe

5 Inscrits

3 Promotions

5 Classés

N°	Nom	Prénom	Affectation
1	GENTIT	Aimé	ERD
2	PIERINI	Jacqueline	ST AVOLD
3	SCHERSCHEL	Brigitte	THIONVILLE 3 F
4	TIXIER	Marie	FLORANGE
5	HECHT	Pierre-Emmanuel	METZ MUNICIPALE

La CGT revendique la déconnexion de la notation des tableaux d'avancement et la suppression du principe d'individualisation de la carrière au mérite.

Nous défendons le principe d'une carrière linéaire et la suppression de grades qui n'ont aucune justification fonctionnelle.

C'est pourquoi et sans remettre en cause les qualités des agents proposés, la CGT a voté contre pour marquer clairement son désaccord vis à vis des méthodes d'établissement de ces tableaux d'avancement.

Vos élus(es) CGT restent à votre entière disposition pour vous aider à formuler vos recours en notation et défendre vos intérêts. N'hésitez pas à les contacter.

Vos élus(es) CGT en catégorie C : Raymonde VITALI, Alexia PADOIN
Martine MEYER, Jean Marc BRAUNN

Vos élus(es) CGT en catégorie B : Jean François CHARLIER, Jean François MEILE

Une nouvelle CAP sera prochainement convoquée pour l'avancement à Contrôleur Principal.

Syndicat National du Trésor CGT – section MOSELLE
Trésorerie Générale de la Moselle – Case CGT -
1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01
E-mail : cgt.057@cp.finances.gouv.fr
Tél : 03 87 38 68 91 ou 06 32 07 38 34
<http://www.tresor.cgt.fr/57/> ou sur Maqellan