

Comment faire de la sélection par le biais d'une simple logique mathématique ?

Un nouveau mandat en CAP débute dans un contexte de profond bouleversement imposé par le ministre.

Plus que jamais les représentants du personnel devront être entendus pour se faire l'écho du profond malaise qui en découle pour le réseau et les élus CGT y veilleront !

L'évaluation - notation a pour finalité le départage des agents dont une infime minorité d'entre eux sera reconnue comme excellente.

Le rouleau compresseur de l'individualisation des carrières mène sa route ...

Les agents qui doivent faire face au quotidien à des conditions de travail déplorables du fait des suppressions d'emplois, des restructurations ainsi que des applications mises en place sans formation et qui n'apportent que contraintes, et travail supplémentaire, ne comprennent pas que des quotas empêchent une réelle reconnaissance de leurs compétences et de leur investissement.

Les critères retenus pour les promotions sont :

- l'échelon par ordre décroissant,
- dans un même échelon la prise en compte de l'évolution de la note 2005-2006-2007 par ordre décroissant,
- dans un même échelon à égalité dans le total de l'évolution de note, départage sur l'ancienneté d'échelon par ordre décroissant.

Sont automatiquement exclus du classement :

- ♦ les agents n'ayant pas bénéficié de 3 notations dans le nouveau système (cas de militaires ayant intégré le Trésor récemment),
- ♦ les agents ayant eu une note sanction à -0,06 ou -0,02 l'année précédente.

Les classements proposés lors de ces CAP Locales sont communiqués sous réserve des modifications que pourraient y apporter la CAP Centrale.

Tableau d'avancement à Contrôleur 1ère classe

34 Inscrits

10 Promotions

11 Classés

| N° | Nom | Prénom | Affectation |
|----|-----------------|-----------------|--------------------------|
| 1 | RAMOELINTSALAMA | Héry | TG Dépense |
| 2 | ZLOTNITZYNE | Sylvia | TG Dépt Informatique |
| 3 | ROUZAUD | Jean Paul | BOUZONVILLE |
| 4 | KOCH | Renée | FLORANGE |
| 5 | ENSMINGER | Anne Marie | COURCELLES CHAUSSY |
| 6 | RUMMEL | Elisabeth | TG Produits Divers |
| 7 | KOENIG | Françoise | TG Recouvrement |
| 8 | DONNEN | Annick | TG Liaison Rémunérations |
| 9 | REMY | Brigitte | TG ERD |
| 10 | BUTTO | Marie Christine | THIONVILLE 3 Frontières |
| 11 | FLORANGE | Michèle | FORBACH Porte de France |

Tableau d'avancement à Agent Administration Principal 1ère classe

87 Inscrits

29 Promotions

30 Classés

| N° | Nom | Prénom | Affectation |
|----|--------------------|--------------|------------------------------------|
| 1 | SAUNIER | Martine | METZ ESPLANADE |
| 2 | ROHRBACHER | Laurence | TG - Pensions |
| 3 | MAJCHRZAK | Jean | TG - Recouvrement |
| 4 | DRUELLE | Michèle | MONTIGNY Pays messin |
| 5 | MINART | Geneviève | TG - Dépense |
| 6 | BENOIT | Michèle | ROMBAS |
| 7 | WEISSE-ROY | Pascale | METZ SERPENOISE |
| 8 | MOLTER | Serge | AUDUN le TICHE |
| 9 | HELT | Michèle | SARREGUEMINES CTRE ET CPAGNE |
| 10 | PIERRON | Nathalie | RF SARREGUEMINES |
| 11 | JUNCKER | Dominique | ST AVOLD |
| 12 | MORGENTHALER | Thérèse | AUDUN le TICHE |
| 13 | MONCHABLON | Chantal | TG - L. Rémunérations |
| 14 | COLBUS | Colette | ST AVOLD |
| 15 | LANGENDORF | Mireille | TG - FORMATION PROFESSIONNELLE |
| 16 | KARCHER | Marie | FREYMING MERLEBACH |
| 17 | POINSIGNON-PIERSON | Isabelle | METZERVISSE |
| 18 | RAPISARDA | Lucie | TG - Dépenses |
| 19 | MIGRENNE | Florence | TPH - antenne Thionville |
| 20 | ROFFE-DOURSON | Elisabeth | MAIZIERES les METZ |
| 21 | GASPARD | Maryse | TG - Dépôts et services financiers |
| 22 | FACCHINEI | Maryline | TG - L. Recouvrement Gestion |
| 23 | HEMAMI | Caterina | ST AVOLD |
| 24 | MORLET | Carole | TG - Dépôts et services financiers |
| 25 | TOR | Gisèle | HAYANGE |
| 26 | HENIN | Annick | TG - Comptabilité |
| 27 | POSTORINO | Corinne | TG - Dépense |
| 28 | DORUS | Marie-France | CREUTZWALD |
| 29 | MARTEL | Sabine | TPH |
| 30 | LINSTER | Sylvianne | TG - L. Rémunérations |

Tableau d'avancement à Agent Administration Principal 2ème classe

5 Inscrits

3 Promotions

5 Classés

| N° | Nom | Prénom | Affectation |
|----|------------|-----------------|-----------------|
| 1 | GENTIT | Aimé | ERD |
| 2 | PIERINI | Jacqueline | ST AVOLD |
| 3 | SCHERSCHEL | Brigitte | THIONVILLE 3 F |
| 4 | TIXIER | Marie | FLORANGE |
| 5 | HECHT | Pierre-Emmanuel | METZ MUNICIPALE |

La CGT revendique la déconnexion de la notation des tableaux d'avancement et la suppression du principe d'individualisation de la carrière au mérite.

Nous défendons le principe d'une carrière linéaire et la suppression de grades qui n'ont aucune justification fonctionnelle.

C'est pourquoi et sans remettre en cause les qualités des agents proposés, la CGT a voté contre pour marquer clairement son désaccord vis à vis des méthodes d'établissement de ces tableaux d'avancement.

Vos élus(es) CGT restent à votre entière disposition pour vous aider à formuler vos recours en notation et défendre vos intérêts. N'hésitez pas à les contacter.

Vos élus(es) CGT en catégorie C : Raymonde VITALI, Alexia PADOIN
Martine MEYER, Jean Marc BRAUNN

Vos élus(es) CGT en catégorie B : Jean François CHARLIER, Jean François MEILE

Une nouvelle CAP sera prochainement convoquée pour l'avancement à Contrôleur Principal.

Syndicat National du Trésor CGT – section MOSELLE
Trésorerie Générale de la Moselle – Case CGT -
1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01
E-mail : cgt.057@cp.finances.gouv.fr
Tél : 03 87 38 68 91 ou 06 32 07 38 34
<http://www.tresor.cgt.fr/57/> ou sur Maqellan