



Sections
syndicales
Trésor Public
Moselle



Metz le 13 décembre 2004.

Comité Technique Paritaire Local
Vendredi 10 décembre 2004

Débat sur l'avenir de notre réseau

1. Fusion des trésoreries de Forbach Ville et Forbach Porte de France :

Nos représentants ont évoqué les questions posées par l'éclairage, le chauffage et l'insonorisation notamment dans le bureau du communal de la future trésorerie fusionnée. Le TPG a répondu qu'une intervention de l'expert DPMA avait été demandée pour répondre au mieux aux attentes des agents.

La fusion sera, selon l'expression de la direction locale, « à double détente » : le rattachement du secteur SPL de Forbach Porte de France à celui de Forbach Ville se fera au 1/8/2005 avant l'installation, en une seule fois, d'Hélios en octobre 2005 (formations en juin 2005 mêlant les agents des 2 postes). La mise en place d'Hélios suivra le déménagement en septembre de la même année. De septembre à décembre, il y aura donc dans les mêmes murs un poste spécialisé impôts (ce qui restera alors de Porte de France) et un poste mixte (Forbach Ville). La nouvelle trésorerie unique verra le jour au 1/1/2006.

La direction locale nous a en outre confirmé que l'ORE 2005 n'« impacterait » pas la situation de l'emploi dans le nouveau poste. Par contre, en 2006, qu'en sera-t-il ? Rendez-vous dans un an !!!

A L'OCCASION DE LA LECTURE DE LA MOTION COMMUNE (REPRODUITE CI-APRES) , nos deux organisations ont resitué la fusion des trésoreries de Forbach, comme les précédentes, dans le contexte de la politique gouvernementale de rétraction des services publics (voir les différents discours des ministres concernés). Nous avons opposé une logique de rentabilité sociale à celle de la rentabilité financière défendue par un pouvoir ultra-libéral. La péréquation géographique (et tarifaire) est un fondement essentiel de la notion de service public. Eloigner, par exemple, les personnes âgées - ou sans moyen de locomotion - de leur trésorerie de Morhange en la fusionnant avec celle de Grostenquin, sans qu'un réel service public de transports en commun n'existe entre les deux communes, ne contribue pas à leur faciliter leurs démarches ni, par conséquent, à les tranquilliser. Nous avons souligné qu'à aucun moment, ceux qui nous gouvernent n'ont posé la question des moyens

à se donner pour assurer la permanence de petites trésoreries et le maintien d'agents dans celles-ci.

Le TPG a déclaré que le Ministère et la DGCP lui avaient demandé d' « optimiser » le réseau départemental mais qu'en aucun cas, il n'avait reçu d'objectifs en la matière ... « On ne peut avoir une qualité du service public avec 1,5 à 2 agents » ... Certes, dans d'autres départements, des directions locales montrent beaucoup plus d'ardeur restructuratrice mais il n'empêche que nous sommes en droit d'avoir un avis critique sur la manière de présenter les choses de notre TPG ! Qu'en sera-t-il demain, et après demain, du réseau mosellan ? Le TPG ne précise-t-il pas d'ailleurs que « le Parlement lui donne des moyens et [qu']il fait avec ces moyens » ...

Vote sur la fusion des deux trésoreries de Forbach :

Pour : Administration

Contre : SU-CGT-FO

Abstention : CFDT

Précisions concernant les fusions Morhange/Grostenquin et Volmunster/Bitche :

➤ *Morhange/Grostenquin* : travaux fin mars 2005.

➤ *Volmunster/Bitche* : quant à l'avenir de Volmunster et à notre interrogation sur l'absence de fusion effective au 01/01/2004 et toujours non réalisée à ce jour, le TPG « joue son joker » tout en affirmant que tout est prêt. « Des pressions contradictoires d'élus existent », ce qui nous permet de penser (sacré liberté de....) que c'est ce qui a bloqué la situation. Le précédent Ministre des Finances aurait annoncé la fusion pour la fin de l'année. **Pourquoi ?**

2. Présentation du projet de loi de finances 2005 pour la DGCP :

Un seul chiffre :

655 suppressions d'emplois au titre du contrat de performance !!!

Nous reviendrons sur le budget départemental 2005 en début d'année prochaine lors de sa présentation en CTPL.

Cette présentation a néanmoins été l'occasion d'un débat sur l'avenir du réseau de la Comptabilité Publique. Le TPG, là aussi, s'est voulu rassurant ... tellement qu'il a manifestement fait semblant de ne pas être au courant de l'ordre du jour du CTPM du 9 novembre consacré à la création d'un concours commun interdirectionnel (niveau Finances) pour la catégorie C (avec affectation par direction à l'issue du succès au concours), ouvert dans son volet interne à toute la fonction publique d'Etat ainsi qu'aux fonctions publiques territoriale et hospitalière ...

En ce qui concerne les restructurations à venir de notre réseau départemental, le TPG s'est déclaré « opportuniste » en entendant profiter des mouvements de chefs de postes et en s'intéressant aux trésoreries de 2 à 3 agents. Sans systématiser, il incline vers une spécialisation du milieu rural sans fermeture de poste.

3. Budget départemental - Fin de gestion 2004 :

Une situation en fin de gestion a été présentée aux représentants du personnel. Nous reviendrons sur l'exécution du budget 2004 en début d'année prochaine lorsque les chiffres définitifs seront arrêtés.

4. Outil de Répartition des Emplois :

Pour information, le projet de loi de finances 2005 prévoit 11 suppressions d'emplois. 5 se feront à la Liaison Recouvrement, 4 au titre de l'IS. Restera à l'Administration, pour simplifier, 2 à répartir ...

En ce qui concerne la Liaison Recouvrement, un agent a demandé Thionville pour rapprochement de domicile, mutation que la direction semble envisager favorablement, et quatre autres devraient obtenir satisfaction en TG, sur leur 1^{er} ou 2^{ème} choix.

5. Pont(s) naturel(s) :

Le TPG ne veut plus de pont naturel sur les périodes d'échéances.

Pont naturel 2005 : Vendredi 15 juillet 2005. Pont optionnel 2005 : Vendredi 6 mai 2005.
(ponts adoptés à l'unanimité du CTPL)

6. Modifications de protocoles ARTT et HV :

Grostenquin-Morhange :

suite à la fusion, nouveau protocole ARTT adoptée à l'unanimité du CTPL.

Rappel : les agents peuvent transmettre une demande HV au service du personnel.

Sarreguemines Centre et Campagne :

modifications des protocoles ARTT et HV adoptées à l'unanimité du CTPL.

7. Question diverse :

Nous sommes intervenus au sujet de l'annonce lue dans un mail de mesures de désamiantage (évaluations d'une éventuelle présence d'amiante) au 4 et 5^{ème} étage du bâtiment St Thiébault.

Des explications nous ont été données : ces mesures ont été faites suite à un écoulement d'eau provenant de la douche hors zone de désamiantage. L'inspecteur du travail et la CRAM se sont rendus sur les lieux. Rien à signaler. De toutes les façons, le risque ne relevait pas de poussière mais de colle à l'amiante, non volatile dans l'eau et que la loi n'oblige d'ailleurs pas à retirer.

**En attendant des horizons plus sereins à
construire ensemble,
Bonnes Fêtes de fin d'année 2005 !**



Trésor Public de Moselle



C.T.P.L. du 10 décembre 2004

Motion des représentants CGT et SU **NOTRE RESEAU MENACE !**

Dans un contexte sans précédent de régression du service public : suppression massive d'emplois, disparition d'implantations, remise en cause du statut du fonctionnaire, absence de négociations salariales et remise en cause des 35 heures, nos organisations syndicales SU et CGT dénoncent la politique ultra-libérale du gouvernement qui se traduit, pour le réseau de la Comptabilité Publique en particulier, par une vague également sans précédent de restructurations (fermetures et fusions de trésoreries, centralisation et industrialisation du recouvrement de l'impôt, spécialisations, concentration et privatisation rampante du domaine informatique, démantèlement du service de la redevance, ...).

C'est dans ce cadre que nous examinons les points à l'ordre du jour de ce CTPL.

Les premières fusions de trésoreries décidées par la direction locale ne sont pas sans nous rappeler le rapport de la Mission 2003, qui menaçait directement l'existence d'une quarantaine de trésoreries dans notre département. Alors que la fusion des trésoreries de Sarrebourg Réchicourt et Sarrebourg Sud a été entérinée à l'occasion du dernier CTPL, celle de Forbach Ville et Forbach Porte de France est désormais projetée. Après ces premiers regroupements se dessine une remise en cause plus fondamentale de notre réseau départemental. Les futures fusions devraient susciter des réactions encore plus vives de la population, des élus et des personnels. Nos organisations s'y emploieront. Notre nouveau Ministre, chef d'orchestre de la refonte du réseau de la DGCP, devrait considérer comme un avertissement la colère exprimée par certains élus, notamment ceux de la Creuse.

D'ailleurs, comment faut-il interpréter la fusion prévue au 1^{er} janvier 2004 mais non effective à ce jour des trésoreries de Bitche et Volmunster ? Les élus concernés auraient-ils refusé que les critères motivant la restructuration du réseau leur échappent et soient dictés par le gouvernement dans une perspective purement idéologique et technocratique, ignorant cohésions sociale et territoriale ?

En ce qui concerne l'O.R.E., force est de constater, à nouveau, que le manque de personnel affectera de plus en plus gravement l'exécution de nos missions et conduira les personnels à travailler selon des priorités contestables, pour certaines, au regard des principes du service public.

En conséquence, les représentants CGT et SU voteront :

- contre la fusion des trésoreries de Forbach Ville et Forbach Porte de France,
- contre la fin de gestion du budget départemental 2004,
- contre l'application de l'ORE.