



**TRESOR
MOSELLE**

CTPL du 17 janvier 2006

TOUT CE QUI BRILLE N'EST PAS O.R.E

Metz, le 18 janvier 2006

ORE:

VOIR MOTION EN PAGE INTERIEURE

EXECUTION DU BUDGET 2005

- En 2005, le budget d'équipement a permis différentes opérations:
 - Achat de mobilier.
 - Mise en conformité des guichets.
 - Achat de matériel technique (vidéo projecteurs, télécopieurs, rafraîchisseurs, photocopieurs, achat véhicule, câblages et installations téléphoniques, télésurveillance, équipements sécuritaires).
- Ainsi que les travaux de rénovation:

➤ COURCELLES	8266 €
➤ DIEUZE	1735 €
➤ MAIZIERES les METZ	19586 €
➤ METZERVISSE	7791 €
➤ THIONVILLE 3 FRONTIERES	85956 €
➤ PAIERIE DEPARTEMENTALE	18936 €
➤ BITCHE	8235 €
➤ BOULAY	3399 €
➤ FREYMING MERLEBACH	3350 €

PRESENTATION DU BUDGET PREVISIONNEL 2006

L'année 2006 est une année transitoire dans le mode de gestion (LOLF). L'outil informatique n'étant pas finalisé pour les dépenses de personnel, celles-ci représenteraient 40 Millions €. Les crédits de vacataires étant plafonnés au niveau national, le département sera doté de 150 mois au lieu des 271 attribués en 2005.

- Opérations immobilières:
 - Réaménagement du hall de la Trésorerie de Metz Municipale.
 - Réinstallation de la Trésorerie de Châteaux Salins dans le cadre de la création de l'Hôtel des Finances prévue pour 2006.
 - Réinstallation de Thionville Municipale dans de nouveaux locaux (OPAC) pour mars 2006. Tout arrive et nous sommes ravis pour les collègues concernés !!!
 - La poursuite de la politique de remplacement des guichets avec des opérations programmées à Ars sur Moselle/ Fontoy/ Paierie Départementale. Par ailleurs, sur financement spécifique de la DGCP, est prévue la pose d'un guichet anti-hold-up à la Trésorerie de Creutzwald.
 - La rénovation des Trésoreries de Fontoy, St Avold et Verny.
 - Des travaux de mise en conformité électrique suite au passage du bureau de contrôle financé par le CHS. Ces travaux seront réalisés dans les Trésoreries de Bitche, Algrange, Bouzonville, Lorquin, Metz Hospitalière, Puttelange aux Lacs, Sarreguemines Municipale et à la Recette des Finances.
 - S'agissant du matériel technique, outre le programme de renouvellement des photocopieurs en fin de garantie, est programmé l'achat de télécopieurs, calculatrices, ouvre lettres et colleuses d'enveloppes.

Syndicat National du Trésor CGT – section MOSELLE

Trésorerie Générale de la Moselle – Case CGT 1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01

E-mail : cgt.057@cp.finances.gouv.fr Site : <http://magellan/syndicats/057/CGT/CGT57.htm>

www.tresor.cgt.fr/57/

La direction locale qui déplore le manque de demande concernant les besoins relevant du CHS, prend la décision de déléguer un assistant de travaux chargé de recenser les besoins des postes et services.

La CGT a approuvé cette initiative. Malgré tout, nous avons rappelé l'existence du cahier d'hygiène et sécurité. Nous insistons sur l'importance de ce carnet de liaison, seul outil permettant de révéler les besoins des agents en matière de conditions de travail.

- Transfert partiel des frais de poursuites

Un changement dans le secteur d'intervention des Huissier du Trésor. Le législateur oblige l'intervention d'un huissier de justice dans le cadre des nouvelles procédures OTD, ainsi que la phase comminatoire pour les amendes.

La CGT dénonce cette nouvelle disparition partielle d'une mission à caractère public. Pour le redevable c'est la déshumanisation des pratiques de recouvrement et l'aggravation des conséquences financières dans un contexte social déjà difficile.

La CGT a voté contre ce budget qui ne permet pas une lecture concrète sur les moyens alloués jusqu'à la fin 2006 et pour conclure, nous dénonçons toujours la pratique de la fongibilité asymétrique.

LES DERNIERES NOUVELLES DE LA DIRECTION

- Compétences croisées et Hôtels des Finances:

"Le Trésorier Payeur Général en collaboration avec son collègue le Chef des Services Fiscaux se sont portés candidats pour cette naissance, ils ont la joie de nous faire part de la venue de cette nouvelle mission."

Compétences croisées: CDI d'Hayange, Châteaux Salins, Sarrebourg et Thionville et 19 Trésoreries.

Des précisions concernant la méthodologie, l'information et le calendrier nous seront données ultérieurement.

Dans ce cadre, des formations spécifiques seront organisées aux agents chargés d'informer les contribuables sur les déclarations préremplies(mai 2006).

Affaire à suivre.....

Hôtels des Finances: les services recouvrement et assiette seront installés dans des locaux communs.

- Pour le 3^{ème} trimestre 2006, installation de la Trésorerie de Châteaux Salins dans les locaux du CDI.
- Pour 2007, Sarrebourg et Sarreguemines sont en projet.

La CP accélère la manœuvre et tient à ce que ces nouvelles structures soient réalisées rapidement.

Aux questions de la CGT concernant les Domaines, le TPG a répondu que la mise en place de ce service serait à l'ordre du jour pour janvier 2007. L'actualité en la matière est en premier lieu, de trouver des locaux équivalents à ceux qu'ils occupent à ce jour (les Tanneurs à ST Julien les Metz). Comme d'habitude, on nous assure que cette mission sera pérennisée et optimisée comme le ministre le préconise dans le cadre de la gestion du patrimoine.

PROTOCOLE ARTT ET PONT NATUREL

Harmonisation de typologie horaire à la suite de la fusion des postes de Forbach:

- 38 H 30 sur 5 jours.

Mise en place des horaires variables à la Trésorerie de FONTOY:

- 36 H sur 5 jours.

La CGT a voté pour ces propositions.

DIVERS:

Pont naturel le Vendredi 26 mai: jour ARTT.

Lundi 14 août: jour comptable.

Lundi de Pentecôte (journée solidarité) jour ARTT pour ceux qui en auront encore ???

Syndicat National du Trésor CGT – section MOSELLE

Trésorerie Générale de la Moselle – Case CGT 1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01

E-mail : cgt.057@cp.finances.gouv.fr Site : <http://magellan/syndicats/057/CGT/CGT57.htm>

www.tresor.cgt.fr/57/

	Effectif Implanté des emplois au 1er novembre 2005			Effectif réel au 1er novembre 2005 B + C	ORE 2004	ORE 2005
	B	C	Total effectif implanté B + C			
ALBESTROFF	2,00	2,00	4,00	4,50	- 0,5	
ALGRANGE	2,00	3,00	5,00	5,00		
ARS sur Moselle	2,00	4,00	6,00	6,20	- 0,5	
AUDUN le TICHE	1,00	3,00	4,00	4,40		
CHATEAU SALINS	1,00	1,50	2,50	3,00	- 0,5	
COURCELLES CHAUSSY	1,00	2,50	3,50	3,00		- 0,5
DELME	1,00	2,00	3,00	2,80		
DIEUZE	1,00	3,00	4,00	4,40		
FENETRANGE	1,00	2,00	3,00	3,00		
FLORANGE	3,00	5,00	8,00	8,20		- 0,5
FONTOY	3,00	5,00	8,00	7,80		
HAYANGE	3,00	3,00	6,00	6,40	- 0,5	
LORQUIN	3,00	4,00	7,00	7,10		
MAIZIERES les METZ	5,00	6,00	11,00	11,40	- 0,5	- 1
METZ SERPENOISE	9,00	10,00	19,00	18,00	- 2	- 2
METZ ESPLANADE	10,00	10,00	20,00	23,10	- 2	- 1
METZ HOSPITALIERS	13,00	15,00	28,00	27,50		
METZ MUNICIPALE	5,00	6,50	11,50	13,80	- 0,5	- 0,5
PAIERIE DEPART	7,00	11,00	18,00	18,00		+ 1
PAIERIE REGIONALE	2,00	3,00	5,00	5,30	- 0,5	
METZERVISSE	3,00	3,50	6,50	6,90	- 0,5	
MONTIGNY	8,00	11,00	19,00	18,30		- 1
MOYEUVRE GRANDE	4,00	5,00	9,00	8,90		- 1
PHALSBOURG	2,00	4,00	6,00	5,80		
REMILLY	1,00	1,50	2,50	2,90		
ROMBAS	6,00	7,50	13,50	13,40		
SARREBOURG	7,00	8,50	15,50	17,30		- 0,5
SIERCKS les BAINS	1,00	3,00	4,00	4,80		
THONVILLE 3 FRONTIERES	8,00	10,00	18,00	19,60	- 1	- 0,5
THONVILLE MUNICIPALE	4,00	6,50	10,50	11,00	- 0,5	- 0,5
VERNY	2,00	4,00	6,00	5,60		+ 0,5
VIC sur SEILLE	1,00	1,00	2,00	2,00		
VIGY	1,00	2,50	3,50	3,90		
TOTAL Postes TG	123,00	169,50	292,50	303,30	-9,5	-7,5

BITCHE/VOLMUNSTER	5,00	6,50	11,50	11,80		
BOULAY	2,00	3,00	5,00	5,30		
BOUZONVILLE	3,00	3,00	6,00	6,30	-0,5 C / +1 B	
CREUTZWALD	5,00	6,50	11,50	11,10		
FAULQUEMONT	4,00	6,50	10,50	10,20	+0,5 C	+ 0,5
FORBACH PORTE de France	9,50	13,00	22,50	22,80	-1 C / +0,5 B	
GROSTENQUIN/MORHANGE	2,00	3,50	5,50	4,80	+0,5 C	
FREYMING MERLEBACH	4,00	7,00	11,00	11,10		
PUTTELANGE aux LACS	2,00	2,50	4,50	4,00		
ROHRBACH les BITCHE	2,00	3,50	5,50	5,40		
SAINT AVOLD	10,00	12,00	22,00	20,20	+1 B	- 1
SARRALBE	1,00	1,50	2,50	2,00		
SARREGUEMINES MUNICIPALE	5,00	7,00	12,00	12,30		
SARREGUEMINES Centre/Campagne	5,00	5,50	10,50	9,00	-1 C	
TOTAL Postes RF	59,50	81,00	140,50	136,30	+2,5 B/-1C	- 0,5

RECETTES FINANCES	6,00	5,00	11,00	9,10		
--------------------------	-------------	-------------	--------------	-------------	--	--

Emplois hors dotation

TOTAL SECTEUR RF	65,50	86,00	151,50	145,40		- 0,5
-------------------------	--------------	--------------	---------------	---------------	--	--------------

	Effectif Implanté des emplois au 1er novembre 2005			Effectif réel au 1er novembre 2005 B + C	ORE 2004	ORE 2005
	B	C	Total effectif implanté B + C			
RECOUVREMENT IMPOTS	7,00	4,50	11,50	12,10	+1 B'	
PROD DIVERS/AMENDES/TU	2,00	5,50	7,50	7,80	-0,50 C	- 0,5
CONTRÔLE FINANCIER	5,00	4,50	9,50	8,60		- 0,5
DEPENSES ETATS	12,00	14,00	26,00	25,80	-1 C	+ 1
SERVICES CEPL	6,00	3,00	9,00	10,80		- 1
COMPTABILITE/CAISSE	6,00	7,50	13,50	13,90	+1 C	- 0,5
DEPOTS SERVICES FINANCIERS	7,00	5,00	12,00	14,40	+0,5 C -1 B	- 0,5
PERSONNEL/MATERIEL	4,50	7,00	11,50	12,00	+0,5 C +0,5 B	+ 1
LIAISON RECOUVREMENT	3,00	3,00	6,00	6,30	-3,5 C	
LIAISON REMUNERATION	11,00	27,00	38,00	37,70	-1 C	- 1
CENTRE REGIONAL PENSIONS	6,00	13,00	19,00	18,30		
DI DEPANNAGE	1,00		1,00	1,00		
MEEF	1,00		1,00	1,00		
DEEF ACTION ECONOMIQUE	4,00		4,00	3,00	+1 B	
SECRETARIAT ACCUEIL	1,00	5,00	6,00	4,80		
FORMATION CONTRÔLE	1,00	0,50	1,50	1,80		
CONTRÔLE REDEVANCE	2,00	2,00	4,00	4,00		
AGENTS SERVICES		11,00	11,00	10,50	+1 C	
FONCTIONS SPECIFIQUES		1,00	1,00	1,00		
POLE SPL	1,00		1,00	2,80		+ 2
TOTAL TG	80,50	113,50	194,00	197,60	+1,5 B -3 C	0

AGENT ENQUETEUR	1,00		1,00	1,00		
ERD/ERR	13,00	13,00	26,00	24,50		

RECAPITULATION DE L'ORE SUR LE DEPARTEMENT

POSTES COMPTABLES SECTEUR TG			292,50		285,00	
POSTES COMPTABLES SECTEUR RF			140,50		140,00	
TOTAL POSTES COMPTABLES			433,00			
RECETTE FINANCES			8,00		8,00	
TRESORERIE GENERALE			163,50		161,50	
TOTAL HORS DOTATION			604,50	-		
DOTATION			33,50		35,50	
TOTAL			638,00	-		
EMPLOIS MUTUALISES			27,00		27,00	
TOTAL GENERAL			665		657	-8