

CTPL du 17 janvier 2006



**O.R.E**

# **ENCORE ET TOUJOURS MOINS D'EMPLOIS**

Metz, le 18 janvier 2006

Près de 60 emplois supprimés en Moselle depuis 2003 dans le cadre de l'ORE. Ce sont des milliers d'emplois au niveau national. L'histoire se répète, en effet, on a pu constater ce type de manœuvre au moment de la disparition des Fonds Particuliers, de l'Impôt Société et plus récemment l'impact des Centres d'Encaissement sur les Services Recouvrement.

Cette année, c'est la cessation du Service de la Redevance qui nous permet, dit-on, d'absorber 380 emplois au lieu de 800.

A ce sujet, aucune information de la direction locale concernant la mise en place de nos collègues de la Redevance et il en est de même pour les agents des Domaines et de leurs missions.

Les prochaines années, quelles seront les missions qui feront les frais de l'argumentaire concernant les futures pertes d'emploi ?

Avec le passage à la LOLF, c'est un autre bouleversement des Finances Publiques que nous connaissons. Désormais, pour être « tendance » et au cœur des Réformes de l'Etat, on parle performance, efficacité, efficience et résultat. Tout ceci est fait à l'encontre des agents obligés de s'adapter à cette logique de pénurie d'emplois. Le passage d'une culture de moyens à une culture de résultat, a pour conséquence la dégradation du service public et des conditions de travail.

C'est pourquoi la CGT réaffirme son opposition à la mise en place de réformes qui ne sont qu'alibis et dont l'efficacité se mesure uniquement en perte d'emplois.