

FUSIONS DE POSTES, c'est reparti pour un tour de sérvices publics...

FORMATION PROFESSIONNELLE

L'évolution du nombre de formateurs du réseau est en constante évolution, en effet ils étaient 87 en 2006, 82 en 2005 et 63 en 2004. Ce constat nous amène à constater que les agents du Trésor qu'ils soient cadres A, B ou C, sont toujours prompts à s'impliquer pour transmettre leur savoir et démontrer ainsi leurs consciences professionnelles.

674 agents ont suivi au moins 1 formation en 2006, **929** en 2005, **773** en 2004.

La baisse de bénéficiaires des formations en 2006 s'explique par la participation d'un grand nombre d'agents aux demi-journées d'information sur la LOLF et la réforme de l'évaluation notation.

On peut constater que l'administration n'hésite pas à déployer les moyens nécessaires quand il lui faut expliquer les réformes en cours.



Une formation très spécifique a été organisée dans le cadre de l'accueil "compétences croisées":

18 trésoreries et 4 centres des impôts sont expérimentateurs. Les

formations pour les agents de la CP se sont déroulées en deux étapes;

- ✓ impôts sur le revenu
- ✓ taxe d'habitation

Des stages pratiques ont été organisés dans les centres des impôts.

En ce qui concerne les agents de la D.G.I. les formations ont été assurées par le Trésor pour les applications REC-MEN ainsi que sur les modalités pour les délais de paiement.

Le ressenti des agents est globalement positif, un bémol cependant en ce qui concerne le manque de possibilités de mise en pratique.

Une évaluation "à froid" est entreprise actuellement dans les sites concernés, il est souhaitable et raisonnable que l'évaluation ne soit pas trop éloignée de la formation.

Les exclus de la formation (critère retenu de moins de 3 jours de formation sur les 3 dernières années pour les agents des postes non centralisateurs)

Il convient de souligner l'effort de formation mené en 2006. En effet, ce sont 32 agents qui n'ont participé à aucune formation en 2006, ils étaient 48 en 2005.

Néanmoins, il reste à confirmer cette évolution à la Trésorerie Générale. La spécificité des applications notamment dans les services de liaisons limite l'accès au programme de formation.

Le bilan de la formation individuelle est une des étapes de l'évaluation notation, les représentants de la C.G.T. vous conseillent vivement de dénoncer le manque de possibilités de formation à la Trésorerie Générale et la nécessité de conception de modules spécifiques.

HORAIRES VARIABLES ET TYPOLOGIE A.R.T.T



Horaires d'ouvertures uniformisés à la Trésorerie de Château-Salins avec ceux du centre des Impôts dans le cadre de la création de l'Hôtel des Finance.

A.R.T.T. choisie de 38h sur 5 jours, au lieu de 36h actuelle sur 4,5 jours.

Vote favorable à l'unanimité.

LE RESEAU DU TRESOR

FUSIONS JURIDIQUES DANS LE SAULNOIS :

Château-Salins/Delme
Dieuze/Vic sur Seille

Une permanence de 2 jours par semaine serait assurée, dont le calendrier serait établi en collaboration avec les élus concernés.

FUSION DES POSTES DE PUTTELANGE-AUX-LACS ET SARRALBE: la trésorerie sera installée à Puttelange. Une permanence de 2 j par semaine est prévue à Sarralbe. (Mardi et jeudi)

HOTEL DES FINANCES DE CHATEAU-SALINS: prévu en septembre 2007 bien que rien n'ait encore démarré!!

Proposition de la Direction de présenter les plans de l'hôtel des finances au C.T.P.L. de juin.

TRESORERIE DE VIGY: "c'est l'Arlésienne"!! La situation s'enlise, le Trésorier nous annonce les éternels contacts avec les élus. Tout cela n'est pas fait pour arranger les conditions de travail des collègues du poste!! Les représentants C.G.T. ont porté les revendications des Personnels de Vigy sous la forme d'une "lettre ouverte" dénonçant leurs conditions de travail. (Voir ci dessous).



La C.G.T. rappelle ses positions : si nous ne sommes pas opposés à la création des Hôtels des Finances, nous ne cautionnons pas pour autant les fusions et spécialisations de Postes dont le seul objectif est de supprimer de nouveaux emplois. La création des HF ne doit pas se faire au détriment du maillage actuel du réseau. Les missions et la présence sur le territoire des services publics et notamment du Trésor méritent bien un véritable débat public

PARKING ST THIEBAUT :

La pétition signée par 175 personnes abonnées ou non a été remise au trésorier à l'occasion de ce C.T.P.L.

Nous n'avons pas d'éléments nouveaux à vous communiquer. Le Trésorier exprime toujours son inquiétude et précise les démarches entreprises auprès du Maire de Metz.

L'action continue, nous restons vigilants.

LES AGENTS DE LA TRESORERIE DE VIGY

AUX MEMBRES DU CTPL

Nous tenons à vous interpeller sur la situation de notre poste, qui se trouve être l'un des plus vétustes du département.

En effet, sans parler du défraichissement des peintures, datant de plus de vingt ans, d'autres points sont à signaler, notamment la présence de fils électriques traînant au travers des pièces, et qui pourraient occasionner des chutes.

Par ailleurs, la moquette de l'un des bureaux présente un état déplorable, laissant apparaître des trous importants.

Notons aussi des portes qui ferment mal, voire pas du tout...

Tout ceci a déjà été noté sur le cahier hygiène et sécurité, sans changement.

Face au manque de place, nous ne pouvons même plus ranger les cartons de ramettes de papier...

Contrairement à ce qui a été dit, nous n'avons jamais refusé la réalisation de travaux de réfection

Nous avons seulement pensé qu'il ne serait peut-être pas judicieux d'entreprendre des travaux, dans la perspective d'une fermeture du poste fin 2007, comme on nous l'avait laissé entendre à l'époque...

Mais comme nous l'avons appris par un compte-rendu du dernier CTPL, il apparaît que cette éventuelle fermeture serait repoussée au moins jusqu'en 2009.

Aussi, nous refusons de subir de telles conditions de travail jusqu'à cette date.

Nous tenons également à vous faire part de notre sentiment d'être mis à l'écart des éventuels projets de restructuration du poste.

Tout ceci entame sérieusement notre moral et notre motivation et nous **revendiquons de meilleures conditions de travail, mais également plus de concertation avec nous, en ce qui concerne notre avenir incertain.**

Syndicat National du Trésor CGT – section MOSELLE

Trésorerie Générale de la Moselle – Case CGT -

1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01

E-mail : cgt.057@cp.finances.gouv.fr

Tél : 03 87 50 13 50 ou 06 32 07 38 34

<http://www.tresor.cgt.fr/57/>