

CAP Liste d'Aptitude de C en B

PECHE EN EAUX TROUBLES !! ???

La CAP liste d'aptitude de C en B s'est réunie les 16 et 17 novembre 2011 pour établir la liste 2012 des promus.

La CGT-FINANCES PUBLIQUES de la Moselle, a dans sa déclaration liminaire (voir au verso), rappelé son opposition à la liste d'aptitude et son attachement à une carrière linéaire et un examen professionnel avec nomination sur place de l'agent ; qui offre plus de garanties d'égalité et d'objectivité de traitement des agents que le système sélectif de la liste d'aptitude.

Pour cette promotion, 265 agents de la Filière Fiscale et 247 agents de la Gestion Publique soient 512 agents avaient vocation à postuler, mais seuls 255 en tout ont fait acte de candidature soit : 49,80 % des candidats potentiels.

Sur ces 255 postulants seuls 19 ont été retenus pour la filière gestion publique et 10 pour la filière fiscale, avec deux agents en Gestion Publique et un agent supplémentaires dans la Filière Fiscale dans l'éventualité d'une ouverture de postes plus importante de la Direction lors des CAP Nationales.
Soit 32 agents retenus en tout : 12,54 % des postulants ou 6,25 % des agents ayant vocation.

L'ON PEUT DEJA S'INTERROGER SUR LES RAISONS QUI INCITENT LES PERSONNELS A NE PAS POSER LEUR CANDIDATURE.

Cette année pour la deuxième fois nous constatons l'injustice de la liste d'aptitude et les errements de la direction qui change les règles comme bon lui semble au fur et à mesure des différentes CAP.

En effet, la règle qui voulait qu'un agent ne soit pas nommé deux années de suite dans le même poste ou service a été modifiée au gré de l'administration avec l'argument que ces pratiques n'étaient pas obligatoires. Le but inavoué étant de faire passer les personnes de son choix !!!

Nous vous informons ci-dessous des nouvelles modalités et des points auxquels vous devrez faire particulièrement attention lors de la notation pour avoir un dossier "béton" qui pourrait vous permettre d'être retenu sur la liste d'aptitude.

Lors de la notation, vous devez particulièrement veiller :

- à avoir un tableau synoptique avec TOUTES les croix dans "excellent" (gestion publique)
- plusieurs majorations de 0,06 ou 0,02 (notation des 5 dernières années) la rotation positive n'étant pas obligatoire.
- l'appréciation de votre chef d'unité qui précise que vous ferez un excellent cadre B et un avis très favorable dans son rapport.

Sans oublier l'avis du supérieur hiérarchique ayant de plus d'excellentes facultés de rédaction et d'élocution car il est contacté ultérieurement par téléphone par la direction.

Et pour utiliser un terme marketing du privé "savoir se vendre".

Ces évaluations permettent en effet de classer l'agent dans Excellent, Très Bon ou "A r'voir", mais compte tenu du nombre d'appelés et de celui d'élu, seuls les agents classés "excellent" et "très bon" ont des chances de figurer sur la liste d'aptitude.

Toutefois, nous ne pouvons que vous engager à effectuer un recours de votre notation si ces conditions ne sont pas réunies.

Nous vous précisons également que les agents trop jeunes pouvant encore passer le concours, les agents trop âgés, ou peu mobiles etc n'ont pas été retenus, tous les prétextes sont bons pour éliminer les agents de la liste etc....

Dans ces conditions et fidèle à ses engagements la CGT FINANCES PUBLIQUES de la Moselle à voté contre toutes les propositions de l'administration, mais non contre les agents.

Au verso vous trouverez la liste des heureux élus.

Les « nominés » seront promus après la CAP nationale qui se tiendra en mars pour une nomination et une affectation avec une mutation possible au 1^{er} septembre 2012.

Syndicat CGT Finances Publiques – section MOSELLE

Direction régionale des Finances publiques de la Moselle –
Case CGT -

1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01

E-mail : cgt.057@dgfip.finances.gouv.fr

Tél : 03 87 38 69 13

<http://www.financespubliques.cgt.fr/57/>

Nous précisons que les trois derniers agents de la liste ne sont pas sûrs d'être nommés.

RANG	ETAT	NOM	PRENOM	POSTE OU SERVICE
1	Madame	DIESLER	Anne	D.R.F.I.P. Comptabilité
2	Madame	GREFF	Anne	SIE Saint-Avold
3	Madame	WALTER	Chantal	SIP Metz-Nord
4	Monsieur	VERDONCK	Guy	Trésorerie de Metz-Municipale
5	Monsieur	SADOWSKI	Hubert	SIP Sarreguemines
6	Madame	BOUR	Sylvie	Trésorerie de Bouzonville
7	Madame	FORFERT	Maryline	D.R.F.I.P. Liaisons Rémunérations
8	Madame	KLEBER	Dominique	SIE Thionville
9	Madame	MARTINY	Marie-Laure	Trésorerie de Metzervisse
10	Madame	LECLER	Danielle	D.R.F.I.P. Dépenses Etat Militaires
11	Monsieur	NOWAK	Fredy	SIP Metz-Est
12	Madame	ARCHEN	Isabelle	Trésorerie de Metz-Thionville Ets Hospitaliers
13	Madame	BOULANGER	Gisèle	D.R.F.I.P. Dépenses Etat Civiles
14	Monsieur	BONDIL	Marc	SIP Hayange
15	Monsieur	PEROCHE	Eric	Paierie Départementale
16	Monsieur	LEONARD	Laurent	Trésorerie Ars-sur-Moselle
17	Madame	CARROAILLE	Anne	SIE Metz-Est
18	Madame	BOSSU	Catherine	D.R.F.I.P. SFACT
19	Madame	ILLIG	Evelyne	D.R.F.I.P. Comptabilité DSF
20	Madame	MARTZLOFF	Yolande	SIE Metz-Centre
21	Madame	PAVEILLAC	Karine	D.R.F.I.P. CSP
22	Monsieur	CASULA	Joseph	ESI Metz
23	Madame	RADOMSKI	Evelyne	DIR Div Fis Part
24	Madame	KERBACHE	Christine	Trésorerie de Metz-Municipale
25	Monsieur	GUEBLEZ	Didier	D.R.F.I.P. Budget Logistique
26	Madame	MARGIELA	Nicole	SIP Thionville
27	Monsieur	PILET	Pascal	Trésorerie de Moyeuivre-Grande
28	Madame	CHANE-LEONG	Marielle	Trésorerie de Montigny-les-Metz
29	Madame	KALCH	Isabelle	SIP Sarrebourg
30	Madame	CAFORA	Nathalie	ERD
31	Madame	MICHEL	Géraldine	Trésorerie de Thionville-Municipale
32	Madame	STRANGET	Valérie	SIP Metz-Ouest

Motion de la CGT FINANCES PUBLIQUES pour la CAP liste d'aptitude de C en B 2012

Une fois de plus la CGT FINANCES PUBLIQUES tient à souligner son opposition au système de liste d'aptitude pour le changement de corps et revendique la mise en place d'un examen professionnel avec nomination sur place afin que ces promotions se fassent avec plus de clarté et de transparence.

Nous nous interrogeons sur la méthode de priorisation des dossiers pour lesquels le rapport du supérieur hiérarchique est excellent.

Le moins que nous puissions en dire, c'est que cette méthode de sélection est opaque et discrétionnaire.

Cette année, en Moselle, ce ne sont pas moins de 254 agents qui demandent à bénéficier d'une promotion dont la quasi totalité sera exclue. Nous pouvons nous interroger sur l'origine de cette inflation de candidatures.

L'origine de cette inflation peut être due au blocage des salaires depuis 2 ans. Les plans d'austérité annoncés et en cours, nous font craindre le pire.

Les agents s'inscrivent sur les listes d'aptitude pour une amélioration de leurs rémunérations et compenser la perte du pouvoir d'achat. Sans oublier la très forte demande de reconnaissance de leurs qualifications et de leurs efforts pour maintenir le service public malgré les coupes sombres dans les effectifs.

Une fois de plus, cette liste d'aptitude va créer des tensions dans les services et les postes et participer à la démotivation des agents qui se sentent lésés, car leurs efforts ne sont pas reconnus.

D'une année sur l'autre les règles de sélection fluctuent, serait-ce en fonction des opportunités ?

Il était impossible d'être sélectionné deux années de suite dans le même service, mais pour cette CAP, nous constatons que cette règle ne s'applique plus.

Est-ce que certains services sont plus importants ou plus sensibles que d'autres pour que des agents passent chaque année sur liste d'aptitude ?

Cette façon de faire ne cacherait-elle pas une certaine part d'opportunisme ?

Nous conseillons donc à nos collègues de demander massivement ces services pour obtenir une promotion !!!

La CGT FINANCES PUBLIQUES de la MOSELLE votera donc contre la liste d'aptitude, non pas contre la promotion des agents, mais contre ce principe injuste et archaïque d'évolution de carrière.

Syndicat CGT Finances Publiques – section MOSELLE

Direction régionale des Finances publiques de la Moselle –
Case CGT -

1, rue François de Curel BP 41054 57036 METZ CEDEX 01

E-mail : cgt.057@dgfp.finances.gouv.fr

Tél : 03 87 38 69 13

<http://www.financespubliques.cgt.fr/57/>