



CDAS 2012 : BUDGET EN HAUSSE, Mais ne nous leurrions pas c'est suite à l'arrivée de nos collègues de l'INSEE !

La première réunion de l'année pour le Comité Départemental de l'Action Sociale (Services Sociaux) s'est réunie le 29 février 2012 pour préparer le budget des actions de l'année 2012.

Dès l'ouverture de la séance, la CGT Finances Publiques de la Moselle a pris la parole pour dénoncer – une fois de plus – la réduction des crédits alloués au CDAS par le Ministère. En effet, une réserve de précaution passée de 5 à 6 % ce qui représente 9 millions d'€ et un gel « état exemplaire et insertion handicapés » de 300.000 € ont été amputés (voir motion ci-dessous).

Le département de la Moselle est le seul à voir son budget augmenter de 3.000 €...en raison de l'arrivée des collègues de l'Insee.

REGLEMENT INTERIEUR :

Le CDAS comme toutes les instances, n'échappe pas à la refonte avec un nouveau règlement intérieur et la fin du paritarisme.

Suite à une demande des organisations syndicales, la direction a refusé d'amender ce nouveau règlement intérieur.

La réponse ne s'est pas fait attendre, vote contre de la CGT et des autres organisations syndicales.

BUDGET 2012

La dotation de la Moselle de 2012 est portée à 55 200 € soit 3 000 € de plus que 2011 52 200 €.

Il se décompose ainsi :

24 000 € pour l'**ARBRE DE NOEL** qui se tiendra au Kinépolis le 2 décembre 2012.

5 500 € pour la **SORTIE RETRAITES** au Luxembourg

1 000 € Pour **AMITIE FINANCES INDUSTRIE** : ces fonds sont destinés à faire un petit cadeau aux collègues en difficulté.

800 € pour l'opération de **SANTE PUBLIQUE** en partenariat avec la MGFI (l'action prévue porterait sur l'arrêt du tabac).

4 709 € pour la **CORRESPONDANTE EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE** : cette action fortement soutenue par la CGT dès sa mise en place, vise à aider les agents en difficulté financière

3 000 € pour la **PSYCHOLOGUE** : une aide pour aider nos collègues à surmonter toutes les difficultés liées aux suppressions de postes, augmentation des masses de travail, tension psychologique engendrés par plus de mal-être au travail suite à la politique actuelle désastreuse.

16 191 € pour les **SORTIES DIVERSES** dont détail ci-dessous :

24 mars 2012	Carnaval Vénitien à Remiremont
En avril 2012	Sortie au Château de Vianden Luxembourg
19 et 20 mai 2012	Week-end Gérardmer EPAF
En juin 2012	Musée Magritte Bruxelles
En juillet 2012	Le parc d'attractions Nigloland
En décembre 2012	Europapark

QUESTIONS DIVERSES :

RESTAURATION COLLECTIVE :

Une prise de contact avec l'Hôpital de Mercy a été effectuée pour permettre l'accès des agents de la Trésorerie à la cantine du personnel de l'hôpital à un tarif social avec convention (les crédits sont prévus).

27 000 € sont alloués pour changer du matériel de cuisine dans les restaurants administratifs.

Les premiers agents de l'Insée peuvent prendre leur repas dans le restaurant du CETE, mais au final ce sont 130 agents qui seront présents et celui-ci ne pourra pas les accueillir, des contacts sont en cours pour résoudre le problème.

REGIONALISATION DES CDAS :

L'arrivée de chorus, impacte également le fonctionnement des CDAS. Ceci porte la création d'un correspondant régional (cadre A) qui aura pour tâche de passer les marchés pour les 4 départements lorrains et de payer les factures correspondant aux dépenses sur les budgets de chaque départements ; votés – pour l'instant – de façon indépendante.

Mais pour combien de temps ?

La crainte est de voir la régionalisation des Services Sociaux, fortement combattue par la CGT et les organisations syndicales lors du premier CDAS 2011 revenir de façon pernicieuse sous prétexte de la mise en place de chorus.

Affaire à suivre de très très près.

Motion de la CGT FINANCES MOSELLE

Les 25.000 suppressions d'emplois dans notre ministère depuis 10 ans et le gel des salaires depuis 2 ans compromettent non seulement les conditions de vie au travail des agents mais également leur vie personnelle et leur bien être au quotidien.

Dans ce contexte de restriction budgétaire, l'action sociale devrait apporter aux agents un nouveau souffle et leur permettre, ainsi qu'à leurs familles, un mieux vivre dans tous les domaines d'intervention.

Toutefois, nous constatons que le budget dévolu à l'action sociale n'est pas à la hauteur ni des ambitions affichées des Ministres ni des attentes de la CGT.

- parce que la réserve de précaution a été portée de 5 à 6 %, ce qui représente près de 9 millions d'euros confisqués aux agents
- parce que se rajoutent les prévisions de gel « Etat exemplaire » et « Insertion handicapés » soit près de 300 000 euros dont on ne sait d'ailleurs pas très bien à quoi cela correspond
- parce que le coût des détachements des personnels des associations socio-culturelles est pris en charge par le budget de l'action sociale, sans aucun abondement
- parce que le financement des nouvelles prestations (prêt étude, prêt sinistre) se fera au détriment des prestations déjà existantes
- parce que vous diminuez les moyens en personnels de 15 ETPT

Contrairement à vos affirmations les budgets d'action sociale ne sont pas maintenus.

Nous constatons une baisse des crédits sur tous les postes sauf les aides et secours, pour répondre aux besoins des agents.

Serait-ce une prise de conscience de la direction des difficultés que rencontrent les agents, ou tout simplement parce qu'il est moins onéreux de "dépanner" les agents en difficulté que d'augmenter les salaires ?

C'est pourquoi, et malgré une augmentation sensible du budget 2012, en raison de l'arrivée de nos collègues de l'Insée, la CGT Finances Publiques de la Moselle votera contre la proposition de Budget 2012 de l'Action Sociale de la Moselle, car celle-ci n'est pas suffisante pour satisfaire les besoins des agents.