

NRP : LE COMBAT CONTINUE SUR LE TERRAIN !



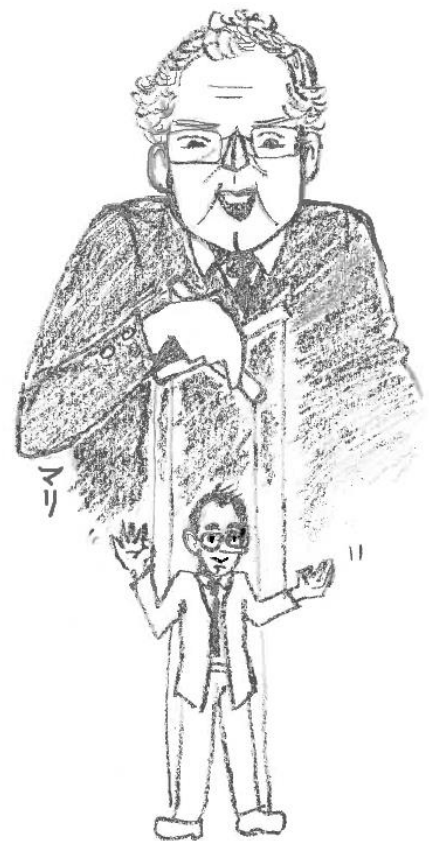
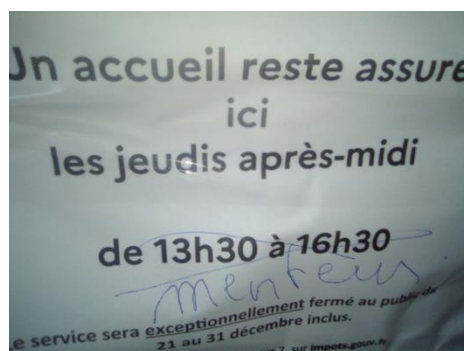
Pendant que la Direction s'acharne à supprimer des emplois et des services (CTL du 19/01), le combat des agents se poursuit devant l'ex trésorerie de Florange fermée depuis le 01/01/21, à l'appel de l'intersyndicale CGT, Solidaires, FO, CFDT.

La presse a relayé largement cette nouvelle mobilisation contre les restructurations de nos services :

<https://www.republicain-lorrain.fr/societe/2021/01/19/reorganisation-des-finances-publiques-les-agents-expriment-leur-colere-a-florange>

<https://www.francebleu.fr/infos/societe/des-permanences-des-finances-publiques-dans-la-metropole-messine-1610993103>

En réponse à cette nouvelle action des agents et de leurs représentants, le DDFiP a abreuvé la presse de ses mensonges et de son mépris. Nous avons notamment appris que les trésoreries ne servent à rien ou presque, que de nouveaux centres des finances publiques ont ouvert à Woippy, Borny et Metzervisse, rendant un service de meilleure qualité en répondant à toutes les questions des usagers de la DGFIP (fiscalité personnelle, professionnelle, cadastre, enregistrement, produits locaux) ... et tout cela par un ou deux agents. Ne lésinant pas sur les moyens, ces super agents ont pu bénéficier de zéro heure de formation sur l'ensemble de ces sujets !



ET PENDANT CE TEMPS LÀ DANS LES NOUVEAUX SERVICES DE GESTION COMPTABLES...

La Moselle a encore une fois essayé les plâtres lors de la création des SGC : après un an de recul, le fonctionnement et l'organisation ne sont pas encore stabilisés. Sur le papier ça paraissait simple, dans la réalité, rien ne l'est. Après des débuts plus que chaotiques, sur les 2 SGC créés en 2020, le SGC de Sarreguemines semblait avoir trouvé une organisation correcte dans l'intérêt de tous (agents, collectivités ...). Mais pourquoi faire bien quand on peut faire mal ? Il semble qu'une désorganisation soit déjà dans l'air ...**affaire à suivre**

BIENTÔT L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

2020 une année professionnelle exceptionnelle. En période de confinements à répétition, d'autorisations d'absence, de maladie, et de télétravail en mode chaotique, les objectifs 2020 sont indéniablement et objectivement obsolètes.

Lors de l'entretien professionnel d'évaluation pour 2020 rien ne peut être apprécié comme avant.

Nous aurons des conditions particulières d'exercice de notre travail à faire valoir. La mise en concurrence au sein d'un même service de collègues dans des situations différentes sera une option tentante pour certains chefs de service zélés.

La CGT est là pour vous aider et vous accompagner dans un exercice qui sera cette année très particulier, tant pour l'évaluation de l'année 2020 que pour la fixation des objectifs de l'année 2021 dans un contexte de pandémie et de restructurations inédit à la DGFIP.

La mise en place de la rémunération au mérite ne pourra qu'accentuer le caractère injuste et subjectif de l'appréciation professionnelle en ces temps de crise.

Une réaction et une appréciation collectives sont indispensables et constituent la seule voie possible en la période.

Plus d'informations :

<http://www.dgfip.cgt.fr/57/spip.php?article1707>

À FOND LE FONDS...ON TOUCHE LE FOND !

Depuis le printemps 2020, les services du contrôle fiscal sont assignés au traitement des demandes de fonds de solidarité (FDS). Progressivement, ont été impactés : la BCR, la division Contrôle Fiscal, le PDCE et désormais les brigades de vérification. Pourquoi impactés ? Parce que le FDS, est une priorité (cela peut se comprendre), mais surtout parce que les missions habituelles de ces services sont maintenues, en objectif et en cadencement. Le beurre, l'argent du beurre, et le sourire de la crémière par-dessus le marché ! La moindre des responsabilités de la part la Direction aurait été de s'engager vis-à-vis de ces services à minorer les objectifs au prorata du



temps consacré au FDS. Pas d'engagement bien sûr : trimez, bons agents, une fois l'année passée, au vu des résultats, nous aviserons. Nous ne sommes pas dupes du jeu de notre hiérarchie. Mais à trop tirer sur la ficelle, à nier les difficultés vécues au quotidien, tant personnellement que

professionnellement, dans un contexte épidémique d'une année bientôt entière, comment ne pas voir la baisse manifeste de motivation et la colère qui gronde ?

Du travail de masse avec des effectifs réduits (encore 3 suppressions d'emplois en 2021), voilà les choix de gestion faits par la DGFIP avec l'adhésion de la Direction locale pour l'ensemble des agents de Moselle. Les risques psychosociaux, on n'en a cure ... cela doit relever d'un concept fumeux !

Encore plus d'informations sur nos sites Internet : <http://www.dgfip.cgt.fr/57/>
<http://www.financespubliques.cgt.fr/>

Bulletin d'adhésion

NOM : Prénom :

Grade :Échelon : Indice :Temps partiel :

Résidence administrative

Adresse personnelle

Sollicite mon adhésion à la section CGT Finances Publiques de la Moselle.

À....., le Signature :

Bulletin à renvoyer par courriel à cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr