

Une nouvelle année s'ouvre avec son cortège de bonnes résolutions : suivre un régime, faire du sport, arrêter de fumer... Trop souvent, ces résolutions ne survivent pas très longtemps. Nous en sommes tous là, comme notre Direction, qui n'échappe pas à la règle.

La DGFIP a pris quelques bonnes résolutions, qu'elle tient plus ou moins. Par exemple, un petit régime, qu'elle suit plutôt bien depuis quelques années avec la baisse progressive des effectifs (retraités non remplacés, la non titularisation, qui est le régime préconisé actuellement). Parallèlement, les agents vont se concentrer dans des structures, qui enflent, qui grossissent et qui deviennent de plus en plus ingérables. Elle souhaite aussi arrêter de fumer, mais là, aucune motivation : elle continue à enfumer les Agents avec de belles promesses (« rejoignez-nous » dit le slogan). Notre Direction aimerait beaucoup apprendre à jouer d'un instrument de musique, le pipeau notamment. Elle semble être sur la bonne voie, ayant de bonnes dispositions à utiliser les instruments à vent...

Mais, la mauvaise langue est évidente ici, avouons-le aisément. Non, l'année 2024 sera une très belle année avec son lot de primes, de hausses d'indices, de nombreux avancements, des services avec un nombre suffisant de collègues, qui pourront assurer leurs missions dans la sérénité et fournir un travail de qualité sans pression...

MAIS, VOUS CROYEZ N'IMPORTE QUOI!!!! Vous aurez encore droit à GMBI, à ICT (prime carburant), vous serez confrontés au manque d'effectif et aux tâches multiples, à un manque d'anticipation de la Direction, et nous aurons probablement des surprises sortant de l'imagination débordante de nos dirigeants.

Fort heureusement, et là, revenons sérieux un instant, la CGT sera à vos côtés tout au long de l'année pour revendiquer de meilleures conditions de travail, une meilleure rémunération, et un service public de qualité.

La nouvelle mode à la DDFIP : la non titularisation

Alors que la Direction Générale prône ses nouveaux « talents » par un fort recrutement des concours externes ces dernières années, ça grince en local.

Les stagiaires sont mutés dans des services au bord du gouffre, qui n'ont ni le temps ni l'énergie pour les former. Si ces derniers rencontrent des difficultés dans l'apprentissage de leurs nouvelles missions, il s'agit évidemment de leur faute pour leur responsable de service.

Ceux-ci attendent d'eux qu'ils soient aussi compétents que des agents expérimentés par des années de pratique. Impossible !

Au lieu d'être accompagnés, certains se retrouvent broyés par le système.

Notre Administration est riche en diversité avec des agents de tous profils : ce que proclame haut et fort notre Direction Générale.

Une nouvelle fois, le NRP laisse derrière lui des victimes : nos collègues stagiaires n'ont pas à être les victimes collatérales des décisions de destruction de la Fonction Publique prises par notre élite !



SANS LA CGT....



AVEC LA CGT....



Recrutements d'agents contractuels : ne cédon pas à la division !

De 2015 à 2022, le nombre d'agents contractuels à la DGFIP est passé de 330 à 1721. La plupart des services ont vu des postes occupés par des agents au statut précaire pour quelques mois ou, plus généralement, 3 ans. Sous couvert de ne pas faire de différence au sein des services entre les titulaires et les contractuels, il est confié aux agents sous contrats les mêmes missions qu'aux agents fonctionnaires. Les seules différences, et elles sont de taille, sont la précarité, le salaire, les perspectives de carrière et l'absence totale de formation initiale.

Pour la CGT Finances Publiques, le recrutement des agents doit se faire uniquement par voie de concours et un plan de titularisation des contractuels en place doit être proposé.

Qui pour rejoindre les Finances Publiques ? Plus grand monde !

La DGFIP a lancée en grande pompe le site Rejoindre les Finances Publiques, voué à promouvoir notre administration auprès du Grand Public, en mal de recrutement.

Après deux décennies à vouloir « dégraisser », voilà que la DGFIP ne parvient plus à recruter, un vrai retour karmique ! Les métiers, l'organisation, les conditions d'accès, les types de contrats et même une Web série, le site est très complet, tout y est, mais tout est déguisé en Licorne.

Si les missions, les métiers, les conditions d'accès et l'organisation y sont décrites avec exactitude, car ces informations sont purement factuelles, les autres informations sont passées au maquillage avant l'arrivée sur le plateau.

Clairement, l'accueil, l'intégration et les conditions de travail présentées sont dignes de la Silicon Vallée et je ne mentionne même pas les photos à l'appui !

Les agents en exil de longue date apprécieront le petit paragraphe « Un travail près de chez soi ».

Alors oui, le maillage territorial pourrait sembler dense malgré le NRP, mais il est omis de signaler que le mouvement de mutation est national, ce qui nous vaut

chaque année, de plus en plus de désistement lors de la première affectation.

Les parties sur l'accueil et les conditions de travail sont lunaires.

Une fois les nouveaux « talents » en poste, le - je cite-collectif de travail attentif et bienveillant, sera vite remplacé par une formation à la « va-vite(y a du monde à l'accueil) » ou une formation sur le « tas(de e-contact à traiter) ».

Coté conditions, je n'ai pas trouvé de mention portant sur les Open-space dignes des années 90 ou sur le futur Flex office, qui les obligera à ranger pots de fleur et photos du p'tit dernier, dans un tiroir en fin de journée.

La partie rémunération attractive et perspective d'évolution, ne mentionne pas le tassement des grilles et la smicardisation des 10 premières années d'activités des C et d'une bonne partie des B, ni la baisse continue des recrutements aux concours internes (hors la « fastueuse » année 2023)....étrangement.

Même si aucune ligne n'est mensongère, il est difficile de ne pas y voir une certaine malhonnêteté intellectuelle.

Cerise sur le gâteau, les « spots vidéos ». Tout est vrai...mais où sont les agents et les contrôleurs ?

Ah oui, leurs missions n'ont sans doute aucun intérêt.

Ne parlons surtout pas de ce qui ne nous arrange pas.

Résultat : les désillusions des nouveaux entrants sont de plus en plus rapides.

Bercy pleure son directeur, dommage, les agents n'ont plus de larmes à verser

« Voilà c'est fini », chantait Jean-Louis Aubert.

C'est cette douce chanson que reprend le DG dans Ulysse, pour nous faire ses adieux, suite à la valse du remaniement.

Adieu ? Pas tant que ça, car il ne sera pas bien loin, lové au plus près du giron du Ministre, en tant que chef de Cabinet.

Sans doute sa « punition » pour les quelques fiascos récents que les agents ne sont pas près d'avoir épongé (GMBI, THS et tout frais tout chaud, les avances RICCI).

4 ans et puis s'en vont, cela aura été suffisant pour ajouter quelques clous au cercueil DGFIP, que le prochain directeur ne manquera pas de planter. Entre les remerciements de circonstance, trémolos dans la voix (bizarre, pas de vidéo), M Fournel dresse le bilan ému de ses actions depuis 2019.

Le NRP, les Centres de contacts, la gestion du Covid, le numérique et la transition écologique et j'en passe -comme il le dit-, sont des « accomplissements remarquables » et le mérite nous revient !

Ah non non non, le mérite ne nous revient pas du tout M Fournel, car les agents n'ont rien demandé !

Les agents ne veulent pas porter le chapeau des lubies du Ministre et du Directeur, tous ces accomplissements vous reviennent de plein droit, félicitations !

Modestement, il concède n'avoir pas tout réussi, ce qui met, pour une fois, tout le monde d'accord !

Mais à priori, ce serait de la faute des agents, car nous n'avons pas été convaincus. Alors que le Grand Public, lui, a tout bien compris (aheum GMBI!). Et oui, les agents, on ne leur fait pas avaler n'importe quoi. Pardonnez-nous, Monsieur le Directeur, notre incrédulité.

Dernier pied-de-nez, M Fournel évoque les négociations salariales à venir, alors même qu'il a claqué la porte des négociations début décembre et que le Ministère de la Fonction Publique a été supprimé et sera peut-être relégué à un modeste secrétaire d'État ! Si, ça c'est pas du foutage de gueule !

Et comme le disait un célèbre film « Tchao pantin ! »

Encore plus d'informations sur nos sites Internet : <http://www.dgfip.cgt.fr/57/>

<http://www.financespubliques.cgt.fr/>

Bulletin d'adhésion

NOM : Prénom :

Grade :Échelon : Indice :Temps partiel :

Résidence administrative

Adresse personnelle

Sollicite mon adhésion à la section CGT Finances Publiques de la Moselle.

À....., le Signature :

Bulletin à renvoyer par courriel à cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr