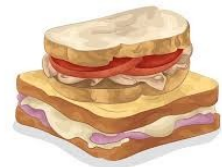


FACILITÉ DANS LA PRISE DE CONGÉS - COMMENT AVOIR PRIS LES AGENTS POUR DES JAMBONS BEURRE

Alors que fleurissent dans le département des plans de congés hors SIRHIUS, accompagnés de notes sibyllines où nous devons tout à la fois ne pas poser nos congés trop tôt, mais pas trop tard non plus... avec bien sûr les 50 % de présence en période de congés ou sur des grands ponts, alors que ce taux de présence n'est pas demandé le reste de l'année. Nous rappelons que le grand architecte de ces absences dans les services reste notre Direction Générale qui cultive des sous-emplois béants (50 B en Moselle et 25 C).



Et rappelez-vous des discours de la Direction lors du Nouveau Réseau de Proximité : « la fermeture des petites structures permettra de la fluidité dans la prise de vos congés ». Ou comment nous avoir pris pour des jambons beurre sur toute la ligne !!!

CANICULE - VERGLAS - DEBROUILLE TOI !!!

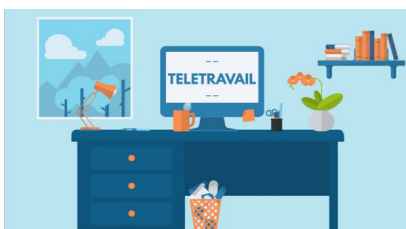
En ce début d'année, un épisode hivernal a sévi sur le département de la Moselle (verglas-neige-pluies verglaçantes). La Direction a envoyé un courriel à l'ensemble des chefs de services énonçant la possibilité de télétravail exceptionnel afin que les agents ne prennent pas de risques en se rendant à leur poste.

La CGT Finances a fait remonter, auprès du Directeur par intérim, des situations où les agents de structures n'étaient pas au courant de cette disposition. Tout comme lors de l'épisode caniculaire estival, il y a encore eu de la friture sur la ligne...

La CGT demandera au nouveau Directeur une clarification sur ces épisodes climatiques extrêmes, mais aussi sur les manifestations extérieures. Pour nous la Direction ne plus faire l'économie d'une information directe à l'ensemble des agents avec publication sur l'intranet Ulysse.

Retrouvez nos intervention en Comité social d'administration sur ces deux sujets : [Compte rendu CSAL](#)

EN MOSELLE C'EST TOUJOURS -8 AU THERMOMÈTRE



Attention cet article n'a rien à voir avec le relevé des températures d'un printemps du Bitcherland, ni de la différence de buts sur deux matchs de nos Grenats ...

Mais de la différence entre le taux de télétravailleurs départemental et celui du national.

Après les succès de « à la recherche de la note départementale » et de « un jour ça va, deux jours, bonjour les dégâts » ... y aurait il eu

des freins à ce que notre département se rapproche des standards nationaux sur les taux de télétravail ????

Nouveau référentiel des emplois à la DGFIP : faire disparaître les postes vacants, mode d'emploi

A compter de 2026, la DGFIP adopte une nouvelle méthode pour la répartition de ses effectifs. Si la Direction Générale avance une volonté de rendre sa méthode d'implantation d'emplois plus équitable et plus transparente, cette nouvelle doctrine a des effets pervers.

Pour le comprendre, il faut analyser la situation avant et après cette réforme.

Avant

Le **TAGERFIP** (tableau de gestion des emplois de référence des finances publiques) fixait le nombre de postes disponibles (de chaises à pourvoir en quelque sorte), par catégorie d'emplois (A+, A, B et C) et par direction. Un tableau similaire était décliné localement pour préciser cette répartition par service.

La **MAGERFIP** (méthode d'allocation généralisée des emplois de référence des finances publiques) permettait d'analyser, une fois le mouvement de mutation effectué, le rapport entre les postes et les effectifs réellement alloués sur ceux-ci. Une pondération était effectuée pour tenir compte des temps partiels.

Exemple avec le référentiel emploi national des A au 1er mars 2025 :

- 21 550 postes, 2 gels, 21 211 effectifs présents, solde de -329 ;
- 20 703 effectifs une fois pondérés des temps partiels et donc en conclusion un solde déficitaire (emplois vacants) de -845 (21 550 moins 20 703).

En effet, rappelons s'il est nécessaire que ce changement intervient dans un contexte budgétaire particulièrement morose, contexte ayant conduit à des suppressions d'emplois incessantes ces dernières années.

Après

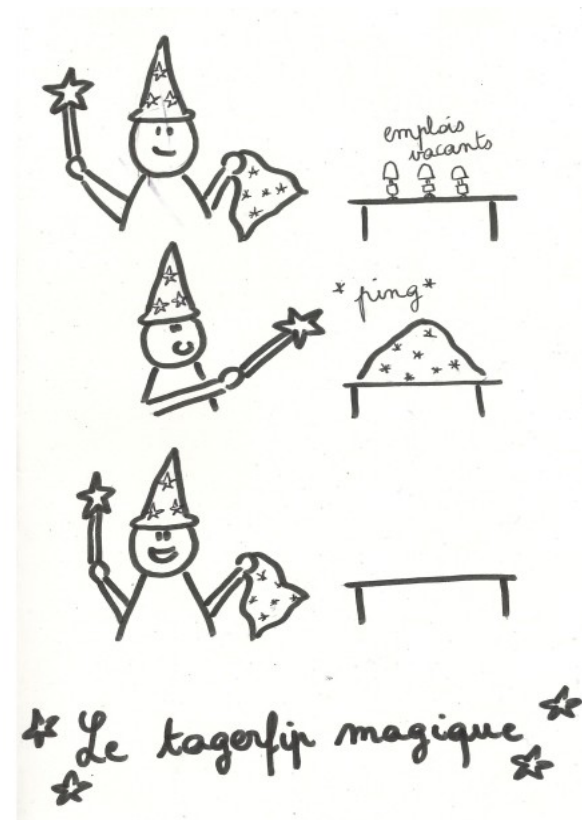
Tout d'abord, on se passe du TAGERFIP afin d'établir l'effectif de chaque direction en termes d'équivalent temps plein (ETP) : 5 chaises occupées par 5 agents à 80 % deviennent 4 ETP (il n'est plus fait mention nulle part des 5 chaises qui de fait disparaissent).

D'autre part, les indicateurs permettant de mesurer l'importance relative de chaque direction vont être mis à jour sur différents critères (démographie, charges, enjeux financiers et socio-économiques...). Au regard de ces nouveaux indicateurs, les ETP disponibles de manière globale vont être réalloués à chaque direction, créant de fait des sur-effectifs ou des sous-effectifs. Les directeurs locaux pourront ensuite librement allouer les ETP par familles de missions au sein de leurs départements.

Il faut bien comprendre ici que cette nouvelle méthode fait disparaître presque toutes les situations de sous-effectifs concrètes en figeant la situation à un instant T ; il n'y a plus de sous-effectifs, seulement un nombre bien établi d'ETP. On ne tient pas compte du besoin réel, que l'on fait d'ailleurs artificiellement disparaître, mais on redistribue les pénuries de postes.

Nous précisons ici « presque toutes les situations » car, en effet, certains postes vont échapper à cette réforme : les A+, les CDL, les huissiers, les géomètres, les auditeurs, le contrôle fiscal, les services supra départementaux.

Ce seront donc principalement les situations de sous-effectif dans les services de gestion qui vont être virtuellement effacées d'un coup de baguette magique.



Les conséquences du nouveau référentiel emplois

Ce nouveau référentiel des emplois va d'abord permettre comme on l'a vu de faire disparaître les emplois vacants, en gommant le déficit entre les postes vacants et les effectifs réels.

D'autre part, le calcul des taux de grévistes, de femmes/hommes devient impossible si la seule donnée disponible est le nombre d'ETP. Par exemple, avec un effectif de 15,3 ETP, s'il y avait 10 femmes et 7 hommes sur le service, mais que tous les temps partiels sont des hommes, on passe d'un ratio de 58,8 % de femmes à 65,4 %... Les statistiques ne voudront plus rien dire et la DG pourra les manipuler à loisir.

Par ailleurs, puisque les agents ne sont plus affectés à un poste précis mais font simplement partie de l'effectif global alloué à une mission, ils ne sont plus rattachés à leur service. Il suffit alors aux directions de modifier la répartition des emplois pour placer les agents en surnombre dans leur mission et les placer de fait en ALD afin de les obliger à muter.

Concernant la Moselle, la CGT Finances Publiques a demandé à la direction locale la répartition des ETP par mission, à l'instar de ce qui a été donné aux organisations syndicales dans d'autres départements. Nous avons reçu une fin de non-recevoir. La seule information qui sera communiquée sera le résultat final après application des suppressions d'emplois issues du PLF 2026.

Cette totale opacité sur le nouveau référentiel emplois ne peut que accentuer nos craintes et celles des agents.

A l'opposé de ce système qui vient une nouvelle fois masquer les suppressions d'emplois et ne répond pas aux réels besoins, la CGT Finances Publiques réclame la fin des suppressions d'emplois et le recrutement d'agents à hauteur des besoins nécessaires pour exercer un service public de qualité pour les agents et les usagers.

LES DANGERS DE LA MILLIARDOCRATIE

Dans ce débat budgétaire interminable comme une telenovela mexicaine, est apparu le débat sur le séparatisme fiscal des plus riches d'entre nous. **Est-il normal qu'un milliardaire soit proportionnellement moins imposé qu'une infirmière ?**

Le rapport du 19 janvier de l'association Oxfam intitulé « Résister au règne des plus Riches-défendre la liberté contre le pouvoir des milliardaires » remet une pièce dans ce débat public salutaire. Car celui-ci n'est pas qu'une question de justice fiscale mais de lutte contre une milliardocratie qui, par son séparatisme fiscal et son emprise sur le débat politique via le rachat de médias, est un véritable danger pour la République.



Quelques chiffres repris dans ce rapport :

- **la fortune des 53 milliardaires français représente plus que celle de 32 millions de nos concitoyens**
- **10 % des plus riches possèdent la moitié du patrimoine français**

Dans le même temps, le taux de pauvreté en France atteint le triste record de 15,4 %. Avec 8,4 % des français en position d'insécurité alimentaire (+47 % depuis 2019) et la question du logement qui devient centrale avec des dépenses courantes de logement qui ne cessent d'augmenter (+4,8 % en 2024) faisant de ce budget le premier poste de dépense des Français (27,8 % en 2024).

La CGT Finances Publiques alerte depuis des années les agents sur ces choix politiques. Depuis l'arrivée en 2017 du président des riches (oui oui celui qui se prend pour un aviateur de Top Gun) les milliardaires ont vu leur fortune multipliée par deux. **Les 220 milliards engrangés par les 32 plus grandes fortunes auraient représenté le financement de l'ensemble des agents de la DGFIP pendant 30 ans !!!**

Pour aller plus loin : [Rapport OXFAM](#)

LE CHARDON A LUNETTES

CINEMA



« Jusqu'à l'Aube » de Shô Miyake

Vous en avez marre d'un monde régit par des présidents virilistes, où la bêtise et les réflexions basses du front, font tourner les serviettes avec votre oncle raciste ?

Allez voir ce beau poème cinématographique basé sur la gentillesse (ce mot peut être « cucul » pour certains mais plus authentique que la bienveillance utilisée ad nauseam par nos dirigeants et nos directions).

Une ode à l'amitié entre deux êtres un peu cassés par la vie qui se rencontrent et s'unissent dans leur travail

« Grand Ciel » d'Akiro Atta

Encore un film social qui se passe dans le Grand Est de la France (la région Lorraine est en train de grand remplacé le Nord-Pas-de-Calais dans le cinéma social).

Damien y incarne tel le Jean Gabin de la période Front Populaire, l'image de l'ouvrier bougon et fier de sa condition.

Mais la nouveauté dans ce film est l'aspect fantastique qui s'installe petit à petit avec des disparitions mystérieuses qui tombent comme à Gravelotte.



LIVRES



Rien de tel qu'un bon polar pour retracer la France de la fin des années 70 - début 80

Avec « Bleus, Blancs, Rouges », Benjamin Dierstein se lance dans une trilogie (qu'il poursuit avec *L'étendard sanglant est levé* et *14 juillet*) où l'on croiserait le Sac, Bokassa, Omar Bongo, Alain Delon, Giscard....bref une époque bien noire ... si lointaine et si proche à la fois

Lors d'un sommet entre les États-Unis et les pays d'Amérique latine en 2009, le président Obama reçoit comme cadeau de Chavez le livre de l'écrivain uruguayen Eduardo Galeano « Les veines ouvertes de l'Amérique Latine ».

Œuvre salubre pour comprendre ce qui se passe aujourd'hui sur le continent américain, et le pillage multi séculaire de ses terres et de ses richesses.

La doctrine Monroe rabattue à longueur de journaux depuis l'enlèvement de Maduro, est un nouveau cache nez de l'impérialisme états-unien.

