

Pour recevoir les informations par mail, envoi un mail à l'adresse suivante :  
[cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr)

## Prélèvement à la source cette usine à gaz qui coûte un pognon de dingue...

A l'heure du bouclage nous ne savons pas encore si le prélèvement à la source sera abandonné ou pas (suspense dans le prochain numéro).

Voilà l'analyse de la CGT sur cette véritable bombe à retardement :  
<https://www.cgtfinances.fr/economie/fiscalite/retenu-a-la-source/article/prelevement-a-la-source-plus-juste-ou-plus-complique-plus-injuste>

La CGT déplore que lors des divers groupes de travail sur cette question, les bugs relevés par la presse ne furent évoqués, la direction reléguant nos craintes initiales comme infondées.



## RETRAITE PAR POINTS : ATTENTION DANGER

Le gouvernement tente de nous vanter les avantages d'une retraite par points où un euro cotisé donne les mêmes droits à tous les salariés. Quelle est la réalité de ces régimes qui fonctionnent déjà sur ce principe ?

Le problème est qu'avec ce système, le salarié n'a aucune visibilité sur le niveau de sa pension, qui dépend en partie de facteurs qu'il ne maîtrise pas. À ce titre, l'exemple de l'IRCANTEC, le régime complémentaire de retraite par points des non titulaires de la Fonction publique, est éclairant.

Actuellement, ce système verse des pensions très faibles, notamment pour les femmes qui subissent souvent des carrières incomplètes, et qui ne bénéficient pas de la garantie d'un niveau de pension minimum (ce qu'on appelle une prestation définie et que la CGT revendique à 75 % du salaire des 6 derniers mois de carrière). Alors que le niveau global des pensions tous régimes confondus chez les femmes est en moyenne inférieur à celui des hommes (1 050 € contre 1 730 € de droits directs), dans un régime comme l'IRCANTEC la situation pour celles qui ont fait toute leur carrière comme non-titulaire est catastrophique : le montant de leur pension totale (sécurité sociale et IRCANTEC) est de 693 euros par mois (sous le niveau du minimum vieillesse).



Dans ce type de régime, tant la valeur d'achat du point (x euros pour acquérir 1 point) que sa valeur de service (1 point donne x euros de pension) peut varier au fil du temps. La réforme de l'IRCANTEC de 2008, basée sur des prévisions alarmistes du gouvernement, a fait varier ces deux éléments en défaveur des salariés : augmentation du nombre d'euros nécessaire pour acquérir un point et diminution du nombre d'euros auxquels donne droit 1 point. Cela se traduira à terme par une baisse des pensions pour les nouveaux cotisants d'environ 25 %.

Pour aller plus loin :

[http://financespubliques.cgt.fr/sites/default/files/tract-fp-retraite-mars2018\\_0.pdf](http://financespubliques.cgt.fr/sites/default/files/tract-fp-retraite-mars2018_0.pdf)



## POUR LA RENTRÉE LA CGT FINANCES PUBLIQUES NOTE NOTRE DIRECTION :

Que cela soit sur les multiples suppressions de postes durant ces trois dernières années. La fermeture de nombreuses trésoreries et création d'un service public au rabais (confère la maison des services publics à Vic sur Seille confère Ulysse). La CGT ne peut cette année encore que donner la note de zéro (et pourtant nous avons été cléments).

### Histoire : A travers les époques une CGT toujours solidaire, l'exemple des grèves des mineurs britanniques en 1984

Depuis sa création en 1895 jusqu'à aujourd'hui, la CGT a toujours permis de créer des solidarités par les actes. Voici l'exemple des 300 000 colis envoyés lors du Noël 1984 aux familles de mineurs britanniques en grève face aux ancêtres des Macron et Philippe (à savoir Thatcher).

Voici un lien de notre institut d'histoire sociale pour ceux voulant creuser la question : [http://www.ihs.cgt.fr/IMG/pdf\\_DOSSIER-4.pdf](http://www.ihs.cgt.fr/IMG/pdf_DOSSIER-4.pdf)



### Un peu de détente ...

Niveau Moyen

			9	6		2		5
							4	9
7								
2				7		4		8
	9		6		8		7	
5		7		4				6
								7
9	3				2			
4		8		5	3			

Niveau Difficile

8		4			5			
		1	9	7	8			
6								
9		8				1		
1				3				7
		6				3		2
								6
			1	5	4	2		
			8			9		4

Encore plus d'informations sur nos sites Internet : <http://www.dgfip.cgt.fr/57/>  
<http://www.financespubliques.cgt.fr/>

### Bulletin d'adhésion

NOM : ..... Prénom : .....  
Grade : .....Échelon : ..... Indice : ..... Temps partiel : .....  
Résidence administrative .....  
Adresse personnelle .....

Sollicite mon adhésion à la section CGT Finances Publiques de la Moselle.

À....., le ..... Signature :

Bulletin à renvoyer par courriel à [cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr)