

## NOUS NE SOMMES PAS DES PIONS !

*Compte rendu de la rencontre avec M. Guy KLEIN-Directeur Adjoint de la DDFiP Moselle*

Lors de sa prise de fonction, le nouveau directeur adjoint a décidé de rencontrer l'ensemble des organisations syndicales en réunion bilatérale. Cette rencontre a été l'occasion pour la CGT Finances Publiques de dresser un état des lieux de la situation de notre département et de lui rappeler que les agents de la DDFIP 57 ne sont pas des pions.



La suite de cette rencontre sur notre site internet :  
<https://57.cgtfinancespubliques.fr/comptes-rendus/article/compte-rendu-de-l-entretien-avec-le-nouveau-directeur-adjoint>

### Billet d'humeur !

#### La sécurité des agents, oui, leur défense, n'y pensez pas !

C'est un constat récurrent ces dernières années, les velléités de nos concitoyens envers les agents de toutes les fonctions publiques ne cessent de croître.

Les agents hospitaliers, les enseignants, la police et mêmes les élus essuient les foudres des mécontents de la gestion de l'État.

Cela amène, hélas trop souvent à des drames.

A la DGFIP, les ressentiments des usagers, nous connaissons bien et depuis longtemps.

Depuis l'assassinat de notre collègue, l'an passé, dans le Pas de Calais, la Direction a proposé une série de mesures pour la protection de ses agents, notamment pour ceux travaillant hors locaux.

Téléphones avec bouton d'alerte, gilets pare-balles, mais surtout la possibilité pour la DGFIP de porter plainte en lieu et place de l'agent en cas d'agression.

La dernière mesure en date, est la possibilité pour les agents au contact des usagers, de garder leur anonymat par l'utilisation d'un pseudonyme ou de la simple et unique mention de leur prénom.

Malgré le risque de voir apparaître des Goldorak ou des Brad Pitt parmi les agents, ces mesures marquent une réelle prise de conscience de la Direction.

Cependant, notre ministère n'est pas exempt de reproches dans la manière dont les usagers nous considèrent. Trop souvent, nous avons été pris pour cible, par nos décideurs, par leurs opposants politiques, par les médias.

Cela à contribuer à distiller notre responsabilité dans l'esprit du public et nous cristallisons leur colère, ce, sans jamais être défendu dans nos missions.

Alors que notre devoir de réserve nous musèle, de combien de droits de réponse a usé la DGFIP pour défendre ses personnels ?

L'éducation de nos concitoyens à nos missions, leur sens et leur utilité aurait dû se substituer, bien en amont, à l'achat de gilets pare-balles.

## INTOX : LA CGT NE SIGNE AUCUN ACCORD !!!

C'est fou comme cette idée fausse d'une CGT réfractaire à la signature de tout accord reste implantée, surtout auprès des médias dominants.

Il est vrai que nous ne signons aucun texte qui amène des reculs sociaux. Toutefois notre organisation signe 84 % des accords présentés. Dans cet exercice, nous n'avons qu'une seule boussole : répondre à la revendication des personnels.

**À la DGFIP, même topo.** Nous venons de signer le premier volet de l'accord indemnitaire, relatif aux promotions intra et inter catégorielles. Cette signature permet d'obtenir des gains sans demande de contrepartie aux agents.

Sur le volet inter catégoriel, ont été gagnées :

- 130 promotions supplémentaires de C en B (65 au titre du CIS et 65 au titre de la LA)

- 70 promotions supplémentaires de B en A (45 au titre de l'EP et 25 au titre de la LA)

Nous avons obtenu également que cette extension concerne à la fois 2024 et 2025 (400 promotions supplémentaires au total)

Sur le volet intra catégoriel (tableaux d'avancement et sélection en cadre A), les taux de promotion pour les agents et les contrôleurs étant fixés au niveau ministériel, la DGFIP a promu la totalité autorisée. Pour autant, l'accord stipule que le directeur général doit demander au ministère un relèvement des taux de promotion pour les catégories C et B. Concernant la catégorie A le taux maximum n'est pas atteint. Dans le protocole la direction s'engage à augmenter le nombre de promotions (8 AFIPA, 40 IP, 40 IDIV CN, totalité du taux de IDIV HC).



## PRIME GMBI : COMBIEN DE DIVISIONS ?

Alors que dans le cadre des négociations indemnitaires entre la direction et les organisations syndicales représentatives, est intervenu le point sur la prime exceptionnelle (en anglais one-shot, mais vu sa réalisation plus facilement traduisible en one-chiotte). Le directeur est passé en force et a décidé d'**exclure 74000 agents** de ce dispositif. En faisant cela il fait le choix d'exclure le principe de reconnaissance collectif des agents.

Oui la gabegie de GMBI, organisée par nos directions, est un fiasco monumental qui a fait peser une charge de travail intolérable.

Mais pour nous le directeur n'avait pas besoin de ce cadre de négociation pour réparer pécuniairement les errements de notre

administration. Le cadre de ces négociations aurait dû rester une indemnité pour toutes et tous.

De surcroît, pour rajouter à la division, nous venons d'apprendre par de nombreuses directions locales que **les dépanneurs** qui travaillaient sur ce fiasco industriel seraient exclus du périmètre de la prime, **compte tenu de la nature de leur mission, intervention en renfort, et du régime indemnitaire dont ils bénéficient à ce titre**

Quand nos directions se gavent de l'adage « diviser pour mieux régner » !!

Répondons-leur par la signature massive de la pétition intersyndicale sur l'indemnitaire :

<https://www.cgtfinancespubliques.fr/content/petiti-on-une-revalorisation-indemnitaires-pour-tous>

# LE 25 NOVEMBRE MANIFESTONS TOUTES ET TOUS AVEC LA CGT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



**Rendez-vous 14 heures devant le centre Pompidou, Metz**

Depuis 2017, ce sont 844 féminicides ayant fait plus de 1000 enfants orphelins qui ont été commis par un conjoint ou un ex-conjoint.

Toutes ces violences ne sont pas une fatalité. Nous serons massivement dans la rue pour faire valoir nos revendications

L'application des lois existantes, un plan d'urgence national, des politiques publiques s'élevant contre

la tolérance sociale, promouvant la prévention, la protection, et la solidarité vis à vis des victimes et co-victimes mettant fin, enfin, à l'immunité.

## LA CGT TOUJOURS DANS LE CAMP DE LA PAIX

La CGT Finances Publiques 57 était présente ce mercredi 8 novembre à Metz pour demander un cessez-le-feu immédiat à Gaza, la fin des bombardements, des offensives terrestres et des déplacements forcés de populations, ainsi que la levée immédiate du blocus. Nous exigeons que la France s'engage activement dans ce sens. Nous rendons hommage à l'ensemble des populations civiles, palestiniennes et israéliennes, victimes de crimes de guerre. Chaque vie compte. Une paix juste et durable ne sera possible que dans le cadre de la reconnaissance des droits du peuple palestinien, de l'arrêt de la colonisation et de la fin de l'occupation israélienne, dans le respect de l'ensemble des résolutions de l'ONU.



### A NOTER DANS VOS AGENDAS !

La CGT dans nos services:

Lundi 13/11 CFP de St Avold

Lundi 20/11 SGC Hayange

Mardi 21/11 CFP de Sarreguemines

Mardi 21/11 HMI Intersyndicale Rue des Clercs à METZ

Encore plus d'informations sur nos sites Internet : <http://www.dgfip.cgt.fr/57/>

<http://www.financespubliques.cgt.fr/>

### Bulletin d'adhésion

NOM : ..... Prénom : .....

Grade : .....Échelon : ..... Indice : ..... Temps partiel : .....

Résidence administrative .....

Adresse personnelle .....

**Sollicite mon adhésion à la section CGT Finances Publiques de la Moselle.**

À....., le ..... Signature :

Bulletin à renvoyer par courriel à [cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr)

# LE CHARDON A LUNETTES



**Sur vos écrans :**

## **Il fait moche, une série à regarder sous la couette**

Bon tout de suite autant ne pas vous mentir, il ne fera pas beaucoup plus chaud dans cette série. Puisque nous nous retrouvons plongés à Mouthe, le village le plus froid de France.

Un écrivain en manque d'inspiration retournant dans le Doubs, dans le village de son enfance.

Dès le début nous sommes plongés dans l'ambiance étrange digne de Fargo des frères Cohen ou de Twin Peaks de David Lynch. Des meurtres loufoques s'enchaînent au milieu de magnifiques paysages enneigés

Ces événements vont vite inspirer l'auteur principal en panne d'inspiration romancière.

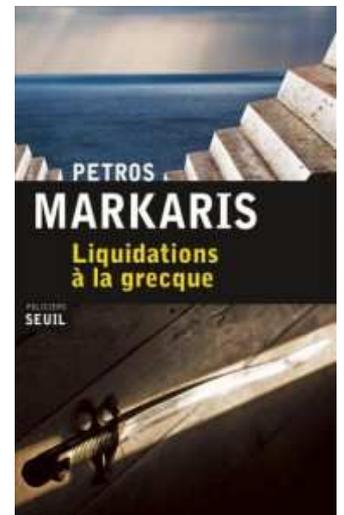
**Dans vos librairies :**

## **Un polar en pleine Troïka**

« Liquidation à la grecque » Petros Markaris

Pour lire un roman noir sur les derniers remous de l'histoire contemporaine grecque, rien de tel que de se plonger dans ce bon vieux polar des familles.

Le commissaire Charitos navigue en plein chaos athénien, suite aux attaques de la troïka (banque européenne, FMI et commission européenne) sur le pays. Depuis quelques semaines des membres de l'élite se retrouvent assassinés. Seul indice : des tracts exhortant les grecs à ne pas payer leurs dettes auprès des banques.



## **Le blues Hellène : le Rebetiko**

Oubliez votre culture musicale grecque qui se limite sûrement à Demis Roussos ou Nana Mouskouri, pour découvrir la musique des bas-fonds de ce pays : *le Rebetiko*.

Dès ses premières notes, nous quittons les bords brumeux de la Seille ou de la Moselle pour se retrouver dans le port de Salonique ou dans une échoppe d'Athènes, avec ses vases au plafond, ses

écharpes de l'AEK et ses musiciens jouant du bouzouki.

Cette musique est née en 1920 de la rencontre des paysans subissant l'exode rural et des Grecs chassés de Turquie.

Et dans ses paroles le Rebetiko fait l'apologie des bandits aux grands cœurs, des boissons alcoolisées et autres substances illicites qui sont l'apanage des marginaux du Pirée.

Ce style musical fut même interdit par la dictature militaire de Metaxas, car trop subversive. Avant de devenir l'un des emblèmes du pays aujourd'hui.