

LE MÉPRIS énième épisode (il y en a plus que les Feux de l'amour)

Le 27 novembre le Directeur Général des Finances Publiques, Jérôme Fournel, a décidé de son propre chef de quitter unilatéralement les négociations indemnitaires.

Fâché tout rouge par un tract syndical dénonçant le fiasco de GMBI et sous pression d'une campagne médiatique mettant le focus sur cet accident industriel, notre Directeur est donc parti comme un prince au beau milieu de la question de l'indemnitaire pérenne....

Après Guerini et son année blanche sur l'augmentation du point d'indice, voici le coup de Jarnac du *je quitte les réunions car je suis tout colère* du DG.



Tout ce cirque dans un contexte d'inflation qui ronge notre pouvoir d'achat... Mépris nous vous disions !!!

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS A LA DDFIP57: L'HEMORAGIE CONTINUE

Le projet de loi finances (PLF) 2024 fait apparaître un solde positif d'emplois de +148 emplois. Enfin une bonne nouvelle pour les agents qui ne voient comme horizon que des conditions de travail dégradées depuis de nombreuses années? Que nenni! Comme trop souvent, ce chiffre cache des nouvelles suppressions d'emplois dans un réseau mis à mal au fil des restructurations et des vacances d'emplois.

Si on enlève les transferts d'emplois liés à des nouvelles missions (taxes d'urbanisme, taxes douanières...) et des gains de productivité (-80 emplois, merci GMBI!), ce sont 155 emplois qui sont supprimés sur l'ensemble du réseau.

Quand on connaît la situation catastrophique des services on ne peut vraiment pas se réjouir avec la DG, des « emplois du réseau territorial de la DGFIP qui connaîtront un recul d'à peine 155 ».

En Moselle, cela se traduira par la suppression de 5 emplois. Nous ne connaissons pas à ce jour les services impactés dans notre département puisque la Direction locale a décidé d'aborder ce sujet en Comité social d'administration pendant les vacances scolaires. Peut-on y voir un signe de couardise de la part de la Direction locale ?

Plus d'info :

<https://www.cgtfinancespubliques.fr/content/emplois-la-dgfip-le-jeu-de-bonneteau>

GMBI, vous en voulez encore ?

Alors que l'année 2023 s'achève dans un contexte annuel difficile pour les SIP, notamment à cause de GMBI, vous reprendrez bien un peu de contentieux THS/THLV en cette fin d'année.

Comme prédit dans le Chardon de Septembre dernier, la campagne des avis THS/THLV est catastrophique.

Ainsi, hormis les réelles erreurs ou omissions de déclarations par les contribuables, les SIP ont pu voir émerger des situations ubuesques : imaginez la tête des parents d'un enfant mineur qui reçoivent une THS à son nom à plusieurs centaines voir milliers d'euros !

Des locataires qui se retrouvent avec des THS parce que leur ancien propriétaire n'a pas mis à jour son GMBI et j'en passe.

Les agents, une nouvelle fois, doivent éteindre les feux allumés par leur propre Direction Générale.

À quelques semaines des fêtes de fin d'année, espérons que des conclusions seront tirées par nos dirigeants (oui, nous sommes un peu naïfs) pour l'année 2024.

La semaine du Handicap à la DGFIP, où sont passées les 51 autres semaines ?

La DDFIP 57 se mobilise dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Sous la forme de petits ateliers, les agents de Metz uniquement, car c'est bien connu qu'il n'y a pas d'agents handicapés ailleurs, ont pu être sensibilisés à des pratiques de travail inclusives sur le numérique ou encore le braille.

C'est bien, ça a le mérite d'exister.

Mais cette petite campagne de bonne conscience sur la question du handicap ne masque pas longtemps les réelles difficultés des agents en situation de handicap à la DGFIP.

Sensibiliser les collègues, c'est très bien, mais les agents attendent surtout que leurs responsables soient sensibilisés à leurs difficultés et pas seulement par la fourniture de matériel plus ou moins adapté.

De nombreux collègues en situation de handicap font toujours part du manque d'empathie et de considération de leur handicap par leur hiérarchie.

La placardisation, le mépris et les reproches envers ces agents, n'ont pas disparu des managements et une fois passées les belles déclarations d'intentions, au quotidien, leurs difficultés sont vite éclipsées par la pression des charges de travail. Pour la CGT, ce n'est pas au travailleur de s'adapter au travail mais au travail de s'adapter aux travailleurs. C'est encore plus vrai avec les agents en situation de handicap.

Et comme nous ne sommes pas à une contradiction près, connaissez-vous le principe du tiers-temps pour les concours ? Un agent en situation de handicap peut obtenir un tiers temps ou des aménagements techniques lors du passage d'un concours de la DGFIP. Pour cela, il doit passer par un médecin expert, qui validera ou non, la demande en fonction de la situation médicale de l'agent.

Très bien, diriez-vous, c'est une bonne mesure d'inclusivité. Sauf que la DGFIP refuse de payer ou de rembourser la consultation du spécialiste. Vous êtes libre de procéder à votre propre déduction .

Cette disposition a été pointée du doigt par le défenseur des droits : https://juridique.defenseurdesdroits.fr/index.php?lvl=notice_display&id=29316

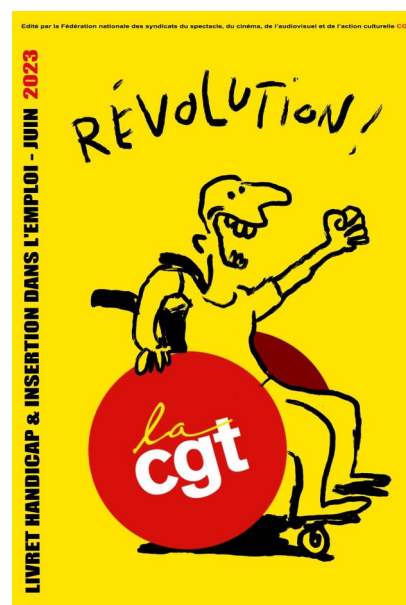
Force est de constater que la « Semaine du handicap » est une photo non contractuelle de notre vision de l'inclusivité.

Pour rappel, une part non négligeable des handicaps ne sont pas visibles et ils ont vite tendance à être oubliés au quotidien, par nos hiérarchies !

À la DGFIP, les personnes en situation de handicap, on les aime dans les statistiques, un peu moins dans les services.

Le second pendant de cette Semaine du Handicap, c'est la 6^e édition du DuoDay.

L'objectif est de permettre à des agents volontaires de vendre le produit DGFIP... pardon, de promouvoir les offres d'emplois réservées de notre administration, à des personnes en situation de handicap et en recherche d'emploi, en mettant en avant notre avancée dans la transition numérique, tout un programme !



Message du collectif retraités de la CGT Finances Publiques Moselle

Penser que le combat social s'arrête avec l'activité professionnelle est une vision dépassée.

Les 17 Millions de retraité(e)s sont partie intégrante de la société. Ils y participent très activement; bénévolat, garde d'enfants, mandats électifs notamment dans les communes, activités syndicales.

Tout ce travail représente environ 8 Milliards d'heures par an.

Le collectif « retraité(e)s » qui travaille au sein de la section Syndicale C.G.T. Finances Publiques Moselle ne demande qu'à évoluer en nombre.

Notre action s'inscrit dans un certain nombre de droits pour lesquels nous menons les luttes nécessaires pour les faire aboutir :

– **droit à une retraite décente ;**

– **sur les questions de la santé, de l'autonomie** : pour exemple, la protection sociale complémentaire qui a pour objectif d'aligner la couverture santé du secteur public sur le secteur privé pour lequel toutes les entreprises depuis 2016 doivent couvrir leurs salarié(e)s par un contrat collectif santé obligatoire. Entre 2024 et 2026, les employeurs publics devront mettre en place un contrat santé collectif. La question de cette couverture santé pour les retraité(e)s est loin d'être satisfaisante. Les négociations sont en cours aux Finances Publiques, la Section C.G.T. ne manquera pas de vous en informer ;

– **sur l'accès aux Services Publics, en matière de logement, transports, les droits aux loisirs, à la culture, à l'information.**

Que vous soyez syndiqué(e)s ou non syndiqué(e)s, retraité(e)s ou retraits dans un avenir proche, nous vous invitons à rejoindre ce collectif, **parce qu'ensemble on est plus fort.**

AIDE AUX CONCOURS, UN PLUS POUR LES SYNDIQUES DE LA CGT



Un des marronniers que nous entendons parfois en visite de poste est « à quoi cela sert d'être syndiqué ??? »

Nous répondons toujours : « à défendre les intérêts individuels et collectifs des agents ».

Nous profitons de ce chardon pour faire connaître le dispositif d'aide à la préparation orale des concours de la DGFIP que la CGT met en place auprès de ses syndiqués

Cette aide consiste à accompagner le candidat admissible dans la rédaction de son dossier « Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle (RAEP) » et/ou de sa présentation, le conseiller afin de mettre en valeur son parcours, ses compétences et sa carrière professionnelle, – mettre le candidat dans les conditions de l'oral de concours avec un oral blanc suivi d'un véritable mise au point, afin de préparer les candidats et de leur donner des conseils en matière de méthodologie, – apporter une aide régulière tout au long du processus de préparation en répondant aux questions des candidats et en leur fournissant une base documentaire.

Voilà un exemple concret de l'utilité d'être syndiqué à la CGT Finances Publiques 57 !!!

Encore plus d'informations sur nos sites Internet : <http://www.dgfip.cgt.fr/57/>
<http://www.financespubliques.cgt.fr/>

Bulletin d'adhésion

NOM : Prénom :
Grade :Échelon : Indice :Temps partiel :
Résidence administrative
Adresse personnelle

Sollicite mon adhésion à la section CGT Finances Publiques de la Moselle.

À....., le Signature :

Bulletin à renvoyer par courriel à cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr

LE CHARDON A LUNETTES



Un film 100 % mosellan réalisé par Dominique Hennequin, intitulé « Groupe Mario la résistance oubliée »

Ce film parle du groupe Mario, qui autour de Jean Burger, regroupe notamment des militants syndicaux cheminots, sidérurgistes, mineurs, issus de la CGT qui se sont sacrifiés pour défendre leurs idées.

Capturés par la Gestapo, 276 des 800 membres supposés du groupe furent emprisonnés au Fort Queuleu de Metz.

Le groupe Mario ne sera reconnu comme résistant qu'en 1985, un retard qui continue à scandaliser les ayants droits de ces résistants.

Cette page de notre histoire mosellane ne doit pas être oubliée, et le combat de la CGT face aux idées nauséabondes qui reviennent de partout ne sera jamais abandonné !!

« D'argent et de sang »

série, diffusée sur Canal+ à partir du lundi 16 octobre, en adaptant un livre-enquête de Fabrice Arfi sur la plus grosse fraude de l'histoire de France.

Entre octobre 2008 et juin 2009, une fraude à la TVA sur les quotas de CO2 s'est développée en France. Elle constitue la plus grande fraude fiscale de notre histoire. La Cour des Comptes estime le total de la fraude à près de deux milliards d'euros pour la France et plus de 6 milliards pour l'ensemble des pays européens.

Cette fraude fiscale s'est développée à partir du système européen de quotas d'émissions de carbone. Les entreprises qui relâchent plus de CO2 que le quota autorisé sur ce marché doivent acheter des « droits d'émission » à celles qui en relâchent moins que le plafond. C'est à la suite de la signature du protocole de Kyoto que le marché des quotas de CO2 a été mis en place par l'Union européenne. Cette escroquerie s'inspire du schéma de fraude dit « carrousel TVA » ou fraude à la TVA intracommunautaire qui représente chaque année de près de 100 milliards de manque à gagner dans l'Union Européenne. Les fraudeurs ont ainsi pu créer des sociétés fictives et des comptes offshores enregistrés en Lettonie, à Chypre et à Hong-Kong.

La série montre bien les moyens limités des inspecteurs des douanes ou des finances publiques qui traquent la fraude fiscale. Ce scandale pose ainsi la question des moyens de lutter contre la fraude. En effet, alors que les services du ministère chargés de lutter contre la fraude, comme Tracfin (cellule française de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme), soupçonnent des irrégularités dès 2007, la série montre que la ministre de l'époque Christine Lagarde est informée de la fraude sans que rien ne se passe !

L'un des auteurs de cette fraude, bien que recherché par la justice, demeure toujours introuvable et caché en Israël. Nous sommes pourtant plus de 15 ans après!

Le journaliste Fabrice Arfi est aujourd'hui menacé pour avoir dénoncé cette fraude. Fabrice Arfi est journaliste et coresponsable du pôle "Enquête" à Mediapart.

Pour en savoir plus: https://www.francetvinfo.fr/faits-divers/fraude-a-la-taxe-carbone-mediapart-va-saisir-la-justice-apres-des-menaces-contre-fabrice-arfi-de-la-part-d-arnaud-mimran_6089664.html

D'argent et de sang: Le roman vrai de la mafia du CO2 Broché – de Fabrice Arfi (Auteur)

**FABRICE
ARFI**

**D'ARGENT
ET DE
SANG**

**Le casse
du siècle**

Seuil



LE CHARDON - LE SAPIN

Groupe Facebook : J'aime la CGT



LE PÈRE NOËL EST UN CGTISTE

Certains éditorialistes de Cnazes sont tombés sur leur derrière, en allant à leur messe en latin ce matin.

Le père Noël a sa carte à la CGT.

Bon la tenue rouge aurait dû leur mettre la puce à l'oreille, les histoires de solidarité aussi...

Mais bon, ils se contenteront du père fouettard, nous on garde le père Noël

Chanson sur l'air de « Vive le vent »

Refrain:

Il te ment

Il nous ment

Vire les gens d'hiver

C'est le ministère, qui déconne et bonne année amère.

Notre pseudo dieu,

Sortant des Finances,

Avec des promesses et pleins de sanctions à la main,

De l'immobilier en passant par le foncier,

On a tous compris, que maintenant on va en chier.

Refrain

Et GMBI avec tous ces soucis

On attend les idées du gentil Bercy,

Il a des solutions, du pardon, du pognon,

Et là, faut bien se courber pour lui dire merci.

Refrain



**Le cadeau de Noël tendance, à offrir sous vos sapins !
Déjà 50 000 nouvelles cartes distribuées cette année. Faites vite votre commande, adhérez avant le 25 ! (et en Moselle ça marche jusqu'au 26)**

LE SAVIEZ-VOUS ?

La première mention du **sapin de Noël** date de 1520 en Alsace, on parle alors de l'arbre du Christ. Le sapin, symbole de l'immortalité (comme le houx d'ailleurs, qui rentre dans les maisons dès le V^e siècle) car il reste vert en hiver, trouve son origine dès le XII^e siècle. L'église, afin d'instruire la population, donnait des représentations appelées « mystères » avec des scènes de l'Ancien et du Nouveau testament. Une scène était souvent représentée, celle de la chute d'Adam et Eve. On y voit des arbres, l'arbre de la contemplation avec des pommes rouges et l'arbre de la vie avec des hosties.

Souvent, le sapin présente une **étoile** en son sommet. Il s'agit de l'étoile du Berger, qui guida les rois mages vers l'enfant Jésus, installé dans une mangeoire à Bethléem. **Les rois mages** sont Balthazar, qui apporta l'or, Gaspard, qui apporta la myrrhe et Melchior, qui apporta l'encens. On oublie souvent Artaban, roi perse, qui a vu le premier la comète et qui a su lire les signes. Aussi, rois mages et Sainte famille constituent **la crèche**, dont les prémices datent de 1220 avec St François d'Assise.

Le 25 décembre, date fixée en 440, coïncide avec le solstice d'hiver, moment où les jours commencent à rallonger. D'ailleurs, l'origine vient des fêtes en l'honneur du Dieu Saturne, les Saturnales, durant la Rome Antique. On échangeait à cette occasion des cadeaux, tels des plantes comme la rose d'hiver appelée hellébore, du lierre ... Aussi, le 25 décembre ne correspond en rien à la naissance du Christ.

Aujourd'hui, Noël rime avec **le père Noël**, personnage créé en 1821 à New York. En 1882, son habit passe du vert ou bleu au rouge (Coca Cola n'a rien à voir avec la couleur du manteau, la firme a juste utilisé le père Noël après la seconde guerre mondiale, afin de faire repartir la production qui avait chuté durant le conflit). Celui-ci vol à l'aide d'un traîneau tiré par 8 rennes (des femelles puisque les bois sont présents, alors que les mâles perdent leurs bois dès l'automne). Les rennes sont au nombre de 9, soit Tornade, Tempête, Fringant, Furie, Comète, Cupidon, Danseur, Éclair et Rudolf né en 1939.

AUJOURD'HUI COMME HIER, UNE CGT TOUJOURS SOLIDAIRE !



La CGT DDFIP 62 solidaire avec le Secours Populaire

Les camarades de la section CGT Finances Publiques du Pas de Calais ont organisé dans les services des ventes de jouet au profit du père Noël vert du Secours Populaire.

Bilan de l'opération 3100 euros récoltés qui permettront aux enfants défavorisés de recevoir un peu de joie sous le sapin.

En 1984, les mineurs britanniques sont en grève pour lutter pour la survie de leurs métiers. La CGT, notamment dans les bassins miniers de Lorraine, organisa un vaste mouvement de solidarité envers les familles ouvrières d'outre manche. La solidarité c'est toujours du concret

