

LE CHARDON

UNE PRIME PAS SI ATTRACTIVE

La DGFIP lance une expérimentation d'une « prime d'attractivité » pour combler certains postes vacants qui seraient difficiles à pourvoir. Cette « super » prime de 10 000€ versée en 3 fois (40 % au départ, 20 % au bout de 2,5 ans et le reste au bout de 5 ans) aurait pour but de combler les déficits d'emplois dans les départements.

En Moselle les sites de Sarrebourg et Hayange sont concernés par ce dispositif, mais attention pas pour tous les agents nouvellement affectés mais seulement pour quelques postes :

- 1 inspecteur et 3 contrôleurs à Sarrebourg
- 3 agents C à Hayange.

Comble de l'ironie, le département de la Moselle a été fermé à la mutation par la DGFIP à de nombreux collègues qui souhaitaient y travailler.

Quid de la mise en place des SGC qui devaient être la solution miracle au manque de moyens humains ?

La CGT affirme que le manque d'attractivité est avant tout lié au niveau général des salaires trop bas et des conditions de travail dégradées par d'incessantes restructurations. Ce saupoudrage sur quelques postes va uniquement créer un effet d'aubaine pour les agents souhaitant intégrer ces postes, et engendrer des tensions par l'inégalité de traitement entre les différents agents d'un même poste et d'un même grade.

Pour combler ces postes vacants, la CGT Finances Publiques revendique :

- ◆ Le recrutement et la formation de fonctionnaires à hauteur des besoins
- ◆ Une revalorisation conséquente des salaires
- ◆ L'arrêt des restructurations
- ◆ L'arrêt des suppressions d'emplois



TOUTES MOBILISÉ·ES POUR :

29 SEPTEMBRE 2022

- Augmentation des salaires
- Retraite à soixante ans
- SMIC à 2000 €
- 32 heures par semaine

12H PLACE DE LA GARE A METZ
BARBECUE MILITANT, MEETING ET MANIFESTATION

RIFSEEP A LA RENTREE ?

La (trop modeste) revalorisation du point d'indice aurait pu faire penser qu'enfin les fonctionnaires n'étaient plus systématiquement la variable d'ajustement du budget de l'État....

Que nenni répond la Cour des Comptes dans son rapport sur les finances publiques du 7 juillet.

Outre l'augmentation continue de la masse salariale dans la fonction publique (nous ne l'avons pas sentie, et vous ?) les magistrats de la Cour des Comptes pointent une gestion RH défailante et encouragent, je cite : "à mieux piloter en usant de tous les leviers de la gestion des ressources humaines".

Quand on sait la pression que subissent déjà certains collègues, cette phrase laisse songeur....

Comme si cela ne suffisait pas, les magistrats préconisent d'aller au terme de la mise en place de la RIFSEEP (si, vous savez, cette réforme qui permet d'être rémunéré à la tête du cli.... euh je veux dire de manière totalement objective bien sûr !).

Dixit le rapport, la RIFSEEP va enfin permettre de : "récompenser la manière de servir individuelle des agents" ... Et en punir d'autres ??

La réponse très bientôt, la rémunération des agents publics étant l'un des grands chantiers présidentiels de la rentrée...

Un NRP et on est tranquilles ?

Le (plus si) Nouveau Réseau de Proximité arrive doucement mais sûrement vers la fin de sa mise en place. Les conventions signées avec les collectivités jusqu'en 2026 fixent symboliquement la ligne d'arrivée d'un statu quo concernant l'organisation de nos services.

Il serait pourtant naïf de croire que les restructurations s'arrêtent là, notre ministère subissant depuis des années une sorte de ruissellement inversé, consistant à presser la base pour faire remonter quelques gouttes au sommet.

Et même lorsqu'il n'y a plus rien à presser, on essaye encore !

Alors quel sera le nouveau visage de notre ministère les années à venir : peut-être un début de réponse en 2027, avec la mise en place d'un EPNRP (Encore Plus Nouveau Réseau de Proximité...) ?



A NOTER DANS VOS AGENDAS !

Visites de postes

12/09 : Trésorerie Metz Amendes, PNSR, PRS

19/09 : SIP-SIE de Thionville

26/09 : CFP de Saint Avold

27/09 : SGC et SIP de Sarreguemines, SGC d'Hayange, Trésorerie de Maizières



ASSEMBLEE GENERALE CGT FINANCES PUBLIQUES MOSELLE : 17 OCTOBRE

Encore plus d'informations sur nos sites Internet : <http://www.dgfip.cgt.fr/57/>

<http://www.financespubliques.cgt.fr/>

Bulletin d'adhésion

NOM :

Prénom :

Grade :Échelon : Indice : Temps partiel :

Résidence administrative

Adresse personnelle

Sollicite mon adhésion à la section CGT Finances Publiques de la Moselle.

À....., le Signature :

Bulletin à renvoyer par courriel à cgt.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr