



## Compte rendu du Comité Social d'Administration Local du 22 juin 2023

### **I. Élection des représentants du personnel au conseil médical : vote des représentants du personnel titulaires du CSAL**

Suite à consultation intersyndicale, l'ensemble des organisations a entériné la constitution d'une liste commune, élue à 9 voix sur 10 et dont l'ordre a été validé à l'unanimité :

1. ZOMMER Laurent
2. CUCINI Nathalie
3. KHIM Barbara
4. BENAD Florian
5. ZUCCARI Francis
6. CHABOUREL Laetitia
7. PINEIRO Sylvie
8. M'HADHBI Delil
9. DE SOUSA Christine
10. NAVINER Hugues
11. HIRTZ-GIANESINI Stéphane
12. OSTROGORSKI Philippe
13. LARUE Manon
14. OUDIT Johan
15. GOURMELEN Christophe

### **II. Généralisation du processus de numérisation et de correction à distance des copies**

Le Directeur Départemental des Finances Publiques a évoqué une expérimentation globalement positive mais perfectible.

### **III. Questions diverses**

#### 1/ Parking du CSRH

La CGT Finances Publiques a attiré l'attention de la Direction sur les difficultés du CSRH à disposer du parking qui lui est réservé et notamment sur le fait que des personnes extérieures puissent s'y garer depuis que la barrière est cassée. La réponse obtenue est que les chefs de services font régulièrement la chasse à ces personnes extérieures et qu'elle invitera les agents à effectuer un dépôt de plainte si cela s'avère nécessaire.

Cependant, bien que l'INSEE ne souhaite pas remettre en place cette barrière, qui risquerait de subir à nouveau des dégradations, un devis a été déposé afin de réhabiliter la borne déjà en place.

De plus, la Direction précise qu'un dialogue a été ouvert avec l'INSEE pour palier les problèmes d'entretien du parking, en particulier suite au balayage des feuilles mortes qui n'a pas été pris en charge l'an passé, une situation que la Direction ne souhaite pas voir se reproduire.

## 2/ SIP de Saint Avold

La CGT a souligné la difficulté du SIP à gérer à la fois la campagne de l'Impôt sur le Revenu et celle de Gérer Mes Biens Immobiliers. L'ensemble des instances a évoqué l'apparent manque de professionnalisme qui a découlé de la mauvaise gestion de ces deux campagnes.

Nous avons demandé la mise en place d'un vigile permanent comme sur le site de Forbach, la Direction a répondu qu'elle n'était pas contre cette mesure après consultation du chef de service. Suite à la demande des agents de reporter le déménagement à Forbach à la mi-septembre, afin qu'une majorité des agents soient présents, la Direction a répondu qu'il n'était pas possible de modifier leur calendrier.

Enfin, nous avons évoqué la saturation régulière du parking intérieur, ainsi que celui de l'extérieur, notamment en période de campagne. La Direction estime qu'il s'agit effectivement d'une saturation périodique, affaire à suivre donc ... Elle projette néanmoins de prévoir une meilleure signalétique de circulation sur le parking intérieur, pour éviter d'éventuels accrochages.

## 3/ SIP de Forbach

La CGT a une fois encore mis en avant les difficultés liées à la campagne IR et à GMBI. La direction est d'accord avec les difficultés engendrées par la mise en place de ces deux campagnes.

Sur demande des agents, nous avons abordé le problème du nombre insuffisant de toilettes de femmes. Selon la direction, ce problème était lié aux travaux en cours, elle a demandé à l'entreprise en charge des travaux de libérer cette zone, ce qui devrait être fait. Nous avons également souligné les problèmes de saturation et d'entretien du parking. Pas de réponse de la direction quant au nombre de places, elle va néanmoins prendre les mesures qui s'imposent pour son entretien, notamment suite à la chute d'un arbre après les gros orages qui ont frappé la région.

## 3/ SIE de Forbach (antenne démétropolisée de Strasbourg)

La CGT évoque les craintes des agents nouvellement affectés dans ce service, notamment contrôleurs stagiaires sortis d'école n'ayant pas d'interlocuteur à qui s'adresser (chef de service non connu à ce jour).

La Direction précise qu'en attendant de connaître le chef de ce poste, qui ne sera officiellement créé qu'au premier septembre, les services RH restent les interlocuteurs privilégiés des agents qui y seront affectés.

La Direction confirme la possibilité de postuler comme responsable du futur SIE démétropolisé et l'existence d'une fiche de poste sur la bourse de l'emploi, donc de la mise en place éventuelle d'un intermédiaire contractuel.

## 4/ SIP de Sarrebourg

La CGT a fait mention des tensions grandissantes au sein du SIP de Sarrebourg et demande à la Direction d'intervenir et de faciliter les conditions de travail des agents, notamment avec la mise en place d'un vigile. Une fois encore, la Direction a répondu qu'elle n'était pas contre cette mesure après consultation du chef de poste.