



Compte-rendu formation spécialisée du 21/11/2024

1- Présentation des rapports d'inspections des CFP de Hayange et de Thionville

Cette présentation initialement prévue le 19 septembre 2024, devait être exposée par l'inspecteur santé sécurité au travail (ISST). L'absence de ce dernier avait reporté la présentation à la formation spécialisée du 21 novembre. Une nouvelle fois l'ISST n'a pas pu être présent pour expliciter son rapport auprès des représentants du personnel de la Moselle. Une présentation a été faite par la direction locale.

2- Rapport de la délégation chargée de la visite du SIE de Strasbourg, relocalisé à Forbach

Dans ce rapport est soulevé des questions métiers ainsi que des problèmes de management.

La CGT est intervenue lors de ce CSA-FS sur la spécificité de ce poste. Le SIE de Strasbourg à Forbach fait partie des 50 structures dites « démétropolisées » d'une grande agglomération vers 50 villes en France.

À la différence de nombreux poste démétropolisés, celui de Forbach a été quasiment pourvu de l'ensemble de ses effectifs théoriques à sa création.

La CGT Finances publiques y a effectué trois visites de service depuis sa création, faisant remonter à chaque fois les problèmes liés au manque de formation initiale, les problèmes liés au management ainsi qu'une part important d'agents ne se projetant pas dans ce poste puisqu'ils avaient vu plutôt celui-ci comme une opportunité de revenir en Moselle, et pas forcément sur Forbach.

3- Déménagement du PNSR et de la Paierie départementale à la Cité administrative

La CGT est intervenue pour que les agents subissant ces déménagements soient couverts par des autorisations d'absence lors du déménagement physique plutôt que d'être en position de congés ou de télétravail. Notre intervention se faisant à l'aune de ce qui s'était passé dans d'autres services déménagés, notamment la TPH de Metz, où les agents lors du déménagement de Mercy à Legouest avaient eu des journées d'autorisations d'absences.

Le Directeur nous a répondu ne pas être au courant des libéralités prises par le chef de service de l'époque au bénéfice des agents, et **refuse donc d'octroyer des autorisations d'absence aux collègues des deux services.**

4- Fiches budgétaires et plan de formation

Pour rappel, en 2024, l'enveloppe relative à la formation spécialisée de Moselle était de 116 430 euros.

115 475 euros ont été votés et 85 386 euros engagés.

Les quatre dernières fiches présentées concernent des panneaux acoustiques, des bureaux électriques et des repose-jambes.

La CGT Finances Publiques est intervenue sur la multiplication d'achat de panneaux acoustiques. Depuis le début de l'année ces dépenses s'élèvent à 13 045,88 euros (11 %, du budget). Plutôt que de traiter le fond du problème, c'est-à-dire l'existence dans notre administration d'espaces dits en « open-space », l'administration se sert du budget de la formation spécialisée pour mettre un pansement sur une jambe de bois, mais un pansement qui commence à être coûteux.

Sur le petit matériel de bureau (lampes, rehausseur de bureau, coussin...), la CGT demande que la Direction fasse remonter l'inventaire des besoins des collègues plutôt que de laisser ce matériel inutilisé dans des cartons.

5- Annotations du registre, fiches de signalement accident du travail

Depuis le début de l'année :

- 27 annotations ont été inscrites sur le registre Santé Sécurité et Conditions de travail
- 62 fiches de signalement déposées (dont 30 correspondant à des fiches de signalement entre collègue).
- 15 accidents de travail, entraînant 147 jours d'arrêt de travail.

La CGT Finances publiques alerte le Directeur sur l'explosion de ces trois ITEMS. Les fiches de signalement explosent, soit par une augmentation réelle des incivilités ou bien par une prise en main des collègues qui n'hésitent plus à faire des fiches de signalement.

Ce qui nous inquiète le plus c'est la multiplication des fiches de signalement internes (c'est-à-dire entre collègue). Cette recrudescence est le marqueur d'un climat social explosif à la DDFIP 57, où nous avons eu en quelques années deux médiations de conflits dans nos services.

6 – Questions diverses

- Motion des agents de la TPH de Metz Thionville

La CGT Finances Publiques et FO DGFIP ont fait la lecture de la motion des agents de la de la Trésorerie hospitalière de Metz Thionville, qui depuis le début de l'année travaillent avec 25 % d'agents en moins, ainsi que la demande de casques téléphoniques pour les agents du contentieux et d'avoir un accueil digne de ce nom dans les locaux de l'hôpital de Mercy.

Le Directeur a reconnu les difficultés des agents du poste. Sur le volet emplois, deux contrôleurs stagiaires arriveront dans le poste (dont un à la disposition du Directeur) et deux contractuels C seront ouverts immédiatement. L'agent en EDR sera gardé dans le poste jusque la fin de l'année. Il y aura aussi deux demi-journées de fermeture temporaire de l'accueil situé à Mercy, pour permettre de rattraper les retards dans les opérations de gestion.

Le Directeur s'est engagé à aller à la rencontre des agents et à répondre au problème de la caisse et de l'accueil de la trésorerie.

La CGT sera vigilante sur les engagements de la Direction auprès des collègues de la TPH de Metz-Thionville

- Mise en place de la note télétravail

La CGT Finances Publique réitère sa demande que la note sur le télétravail soit diffusée sur Ulysse 57, et qu'elle ne soit pas exclusivement à destination des chefs de service.

Le Directeur s'était engagé à ce que les chefs de service fassent des réunions auprès des agents de la Moselle pour présenter la note et évoquer les modalités de recours. Lors de ce CSA-FS il a été dans l'incapacité de nous donner le chiffre exact des réunions tenues et se refuse encore une fois à publier la note.

Nous vous rappelons que la CGT Finances Publiques a publié dans son journal quelques lignes de cette note secrète (https://57.cgtfinancespubliques.fr/IMG/pdf/chardon_7_2024-1.pdf)

- Accueils du SDE

Suite à une visite de poste dans ce service nous avons fait remonter le problème de l'accueil des notaires par le service SDE. Les collègues sont obligés de se rendre rue de Curel pour les accueillir alors que leur service est situé Place Saint-Thibault, nécessitant le transport de document entre les deux services.

Le Directeur est conscient de ce problème qui lui a été remonté par les collègues lors d'un de ses déplacements dans ce service. Il assure que la Direction cherche une solution à une situation qu'il a lui-même reconnue comme anormale.

Espérons que cette solution arrive avant la publication de la note télétravail sur Ulysse 57 !!!

- Climat social et mouvement agricole

La CGT est intervenue pour savoir s'il y avait un plan particulier pour la protection des collègues face au mouvement des agriculteurs. Dans de nombreux départements (notamment du Sud Ouest) des centres de la DGFIP ont été saccagés.

Le Directeur est en relation avec le préfet sur cette question.

Nous avons demandé que si un site de la Moselle se trouve être pris dans la tourmente de la colère du monde agricole, que les agents de la DGFIP soient mis immédiatement en autorisation d'absence pour les protéger.

Pour élargir la question nous sommes revenus auprès du Directeur sur les expérimentations grandeur nature que la DDFIP 57 devait organiser pour étudier son plan de prévention des risques.

Les élus CGT Finances Publiques Moselle