



Dominique ABINA VIGY



Elisabeth VALDEVIT
TG - Dépense



Marguerite VENUTI
Équipe Renfort 57



Jean-Marie BRECOURT
TG DA2E

**Contrôleurs
principaux**

POUR ÊTRE PLUS
FORTS ENSEMBLE



Raymonde VITALI
TG - Rémunérations



Martine MEYER
MONTIGNY



Marianne REISTROFFER
FORBACH



Fabienne LURION
TG - Dépense

**Agents
Administration
Principaux 1ère
classe**



Jean-François CHARLIER
TG - DI



Marie-Pierrette LOSSON
TG - DI



Jean-François MEILE
TG - CEPL



Christine DURAND
TG - Dépense

**Contrôleurs
1ère classe**

VOTEZ



Francise SCHMELTER
TG - DSPL



Nathalie CAFORA
Équipe Renfort 57



Francine OSTER
TG - Dépense



Elizabeth ROFFE-DOURSON
MAIZIERES

**Agents
Administration
Principaux
2ème classe**



Josette GIORIO
CREUTZWALD



Jeannine NEVEU
CREUTZWALD



Sylvie BOHN
TG - Comptabilité



Brigitte REIBMEISTER
TG - Comptabilité

**Contrôleurs
2ème classe**



Alphonse LOSSON
TG - DI



Jean Eudes BOUR
TG - M.R.A



Frédérique LE MELLE BLIN
TG - Produits Divers



Francis CHARTON
TG - Huissier

Inspecteurs



Alexia PADOIN
ALGRANGE



Jean-Marc BRAUNN
Paierie Départ



Mélanie WEISSGERBER
TG - DSPL



Franck MARTIGNON
TG - DI

**Agents
Administration
1ère classe**

Des élections déterminantes

Les réformes en cours dans la Fonction Publique et dans notre administration, avec le projet de fusion DGCP/DGI, donnent une importance particulière aux élections en CAP 2007.

Mutations internes au département:

La mutation est un droit et il doit être respecté. Une demande de mutation est toujours une demande motivée, quel qu'en soit le motif. Nos élus soutiennent les demandes de changement de postes et interviennent pour que l'administration tienne compte notamment de la situation sociale et familiale de l'agent, de l'éloignement et du temps de trajet. Un poste qui ferme, c'est une chance d'être muté qui s'envole. La CGT se bat contre les suppressions d'emplois (- 1 800 sur 3ans) et de postes.

Les recours en notation:

Un droit souvent méconnu et pas assez utilisé! Le système de notation est un système d'évaluation totalement arbitraire et subjectif et n'est qu'une étape vers la rémunération au mérite. La CGT s'oppose à toute contractualisation d'objectifs et refuse toutes formes de rémunération au mérite. Elle revendique au contraire un système objectif, transparent et contradictoire qui prenne en compte la dimension collective du travail, un dialogue professionnel régulier et réel, déconnecté de la notation, la suppression des quotas et le développement des moyens de recours.

Les tableaux d'avancement:

Les changements de grade à l'intérieur d'une catégorie. Ex: AR en ARP2 sont examinés en CAP locale en fonction de la notation obtenue. Depuis la réforme de la notation ils sont contingentés par les blocages budgétaires et constituent une nouvelle forme de sélection laissée au pouvoir du TPG. Nous **revendiquons l'intégration automatique au grade supérieur de TOUS LES AGENTS remplissant les conditions statutaires**. Pour la CGT l'ancienneté doit rester le seul critère de sélection car c'est aussi le plus équitable.

Listes d'aptitude:

De plus en plus de collègues choisissent d'y postuler en raison de l'absence de déroulement de carrière et de reconnaissance des qualifications. Les listes d'aptitude demeurent arbitraires car elles reposent sur des critères subjectifs. A leur place, la CGT revendique des **examens à caractère professionnel**, adaptés aux populations d'agents ayant vocation à être sur les listes d'aptitude.

Les voix obtenues par la CGT aux élections en CAP déterminent aussi le nombre de sièges qui nous seront attribués en CTP, CHS et CDAS pour la défense de vos conditions de travail, de l'action sociale et des missions dont dépendent nos emplois.

La CGT en Moselle, c'est une force composée de syndiqués :

- * qui vivent l'actualité de leur organisation syndicale sur des bases de débats et décisions démocratiques
- * qui impulsent au quotidien une activité interprofessionnelle et des initiatives avec d'autres syndicats des Finances pour la défense des services publics.

Voter pour les candidats CGT:

C'est faire le choix d'un syndicat courageux et combatif qui ne se contente pas d'accompagner les réformes, mais qui revendique et fait des propositions!
C'est aussi permettre à la CGT de rester la première organisation au MINEFI

À la Une



En page 1 : *Témoignages de syndiqués de la C.G.T*
Fait Historique 2007, une liste en Inspecteurs
En pages 2 et 3 : *Le trombinoscope des candidats C.G.T*
En page 4 : *Des élections déterminantes*

ÉDITION SPECIALE ELECTIONS

LE 4 DÉCEMBRE 2007

ils se présenteront devant vos suffrages ils vous disent pourquoi :

Témoignages de syndiqués de la C.G.T

Et si... et si les syndicats n'existaient pas ? Fini les grèves, fini les manif dans les rues, et les trains arriveront à l'heure. Alors pourquoi les syndicats ?

Longtemps je me suis posé cette question, les syndicats doivent bien servir à quelque chose, non ?

Nous, les salariés, voulons être reconnus pour ce que nous sommes et ce que nous faisons. Nous attendons des organisations syndicales qu'elles soient un rempart contre l'arbitraire et nous protégent. En même temps, nous tenons à notre liberté individuelle et ne voulons pas être contraints par des règles négociées par d'autres. Jamais contents quoi, mais c'est humain, et c'est normal.

Une fois admis que les syndicats pouvaient être utiles, qu'ils étaient dans l'administration le seul endroit d'où l'on pouvait encore faire remonter les problèmes des salariés, je me suis demandé "quel syndicat ?"

Dans un monde de consommation de masse, on a l'habitude de devoir choisir entre des marques, des slogans publicitaires, on a l'habitude de s'identifier au produit qu'on achète.

Pour autant, faut-il adhérer à un syndicat comme on achète une paire de chaussures de sport ? Non, chacun donnera sa réponse en fonction de ses convictions, de son vécu, de ses rencontres.

Pour moi, c'est la CGT.

Pour la CGT, il est fondamental que les salariés soient impliqués dans la démarche, qu'ils soient consultés, qu'ils aient leur mot à dire sur ce qui les concerne. Au Trésor Public, à l'heure de la fusion, l'application de ce principe devient vitale. La CGT reste également attachée à ce que l'Etat joue un rôle clé dans l'économie et défende les valeurs du service public. Enfin, Le passage d'un syndicalisme de revendications à un syndicalisme de propositions existe à la CGT, même s'il reste encore à construire.

Mais l'essentiel, c'est avant tout les femmes et les hommes qui composent la CGT ici, en Moselle. Sans eux, pas de syndicat. Alors, apprenez à les connaître, comme je l'ai fait, et demain peut être les rejoindrez vous aussi. Je l'espère en tout cas.

Jean Eudes Bour
Inspecteur TG

Actuellement agent d'administration à la trésorerie d'Algrange, j'ai fait mes premiers pas au Trésor à la trésorerie de Forbach en avril 2005 à la suite de la réussite du concours d'agent de recouvrement externe Lorraine 2002.

C'est lors de ces trois années d'attente que je me suis tournée vers la CGT, où j'ai eu la chance de rencontrer des personnes disponibles, à l'écoute et à même de m'apporter un véritable soutien et aussi de répondre à mes interrogations.

C'est pourquoi, j'espère aujourd'hui pouvoir à mon tour me faire l'écho de mes collègues et leur donner le sentiment que nul n'est isolé et qu'ensemble nous pouvons faire changer les choses.

Si je fais le choix de m'investir personnellement à la CGT, c'est parce que j'ai l'intime conviction que nous sommes tous concernés et que chacun de nous à un rôle à jouer et que le progrès social n'est pas une utopie, mais bien une nécessité.

Enfin, c'est parce que je ne veux plus être spectatrice de mon quotidien que j'ai décidé de vous proposer ma candidature aux élections locales.

Alexia Padoin
Agent à Algrange

Fait historique

La CGT présente une liste en Inspecteurs ! Depuis quelques mois maintenant, notre section a décidé de développer une activité Cadre A. Cette catégorie de personnel qui n'est pas et ne sera pas épargnée par les réformes doit aussi trouver sa place dans un cadre de syndicalisme de lutte et de proposition que représente la CGT